



STAGES & PFE BOOK

2025 - 2026

**Use your skills to
shape the future
for the better.**

Sommaire

01	Présentation d'EY
02	Opportunités de stages & de sujets de Projets de fin d'études
	• <u>Assurance</u>
	• <u>Consulting</u>
	• <u>Strategy & Transactions</u>
	• <u>TAX</u>
	• <u>CBS</u>
03	Comment postuler?

La meilleure école après l'école...



Stages & PFE BOOK 2025 - 2026

Présentation
d'EY



Opportunités
de stages & de
sujets de
Projets de fin
d'études



Comment
postuler?



La meilleure école après l'école...

EY Global

Nos chiffres et nos métiers

The only Big Four

Among the "Fortune 100 Best Companies to Work for" list every year for the last 25 Years



Sustainability leader

According to independent research firm Verdantix - Green Quadrant :
Climate Change Consulting 2023

EY Monde



152

Pays



400 000

collaborateurs

EY Western Europe, Maghreb et Afrique Francophone



25
Pays



31 500

collaborateurs



Bienvenue à EY Tunisie

Membre à part entière d'EY Global et de la région EMEA

EY Tower - Centre Urbain Nord, Tunis, Tunisia



L'une des tours d'affaires les plus imposantes de Tunisie, alliant confort et modernité

EY Tunisie vous offre un cadre de travail digitalisé à la pointe de la modernité

« New Work Style »

Un concept alliant modernité et innovation, une gestion de l'espace qui assure un équilibre et une transition fluide entre la concentration nécessaire au travail individuel et la collaboration suggérée par le travail collectif, avec une attention particulière portée à l'ergonomie et au confort.

« Flexible Working »

EY a adopté une politique de flexibilité du mode de travail permettant à nos collaborateurs de bénéficier des avantages du télétravail tout en gardant un temps de présence équilibré au sein de nos bureaux.

What's Next?

EY Tunisie est aujourd'hui reconnue comme étant le cabinet de services professionnels **leader** et le **plus innovant** sur le marché. Les perspectives d'évolution de EY sont toujours prometteuses tant sur notre marché local que sur l'espace régional que nous couvrons. Nous sommes engagés pour assumer notre leadership en accédant à un nouveau palier de qualité et de diversification de nos services, grâce à une intégration accrue de l'**Innovation** et d'**IA**, tant dans nos offres et nos processus de production de services, que dans nos activités internes.

Noureddine Hajji
Managing Partner

EY Tunisie

Générer de l'impact sur plusieurs dimensions



1

Faire preuve d'intégrité, de respect mutuel et d'esprit d'équipe



2

Partager l'énergie, l'enthousiasme et le courage des leaders



3

Bâtir des relations justes et durables

Nos valeurs guident notre façon de collaborer, au service de nos clients et de nos communautés.

C'est dans cette dynamique que nous mobilisons nos ressources pour accélérer la transition vers **une économie durable**, où les entreprises, les individus et la planète prospèrent ensemble.

Chez EY Tunisie, cet engagement se traduit par des actions concrètes et mesurables :



+ 3 Domaines d'impact
Education, Entrepreneuriat
et Environnement



+ 1200 Personnes ayant
bénéficié des actions lancées



+ 10 Projets à Impact
réalisés durant l'année

EY Tunisie

Nos métiers

Plusieurs **compétences au sein d'EY Tunisie**, ouvrant la voie à de multiples perspectives de carrière :



Assurance

- ▶ Audit
- ▶ Financial Accounting Advisory Services & Risk
- ▶ Climate Change and Sustainability Services
- ▶ Forensic & Integrity Services
- ▶ Managed Services
- ▶ Technology Risk



Consulting

- ▶ Business Transformation
- ▶ Supply chain & operations
- ▶ Financial Services transformation
- ▶ Actuarial Services
- ▶ People Consulting
- ▶ Innovation & Experience Design
- ▶ Technology Strategy & Transformation
- ▶ AI and DATA
- ▶ Digital Engineering
- ▶ Platforms
- ▶ Cyber Security



Strategy & Transactions

- ▶ Transaction Diligence
- ▶ Valuation Modeling & Economics
- ▶ Lead Advisory
- ▶ Corporate and Growth Strategy
- ▶ Turnaround and Restructuring Strategy
- ▶ Transaction Strategy and Execution



TAX

- ▶ Global Compliance and Reporting
- ▶ Business Tax Services and Advisory
- ▶ International Tax Advisory
- ▶ Transaction Tax Services
- ▶ People Advisory Services
- ▶ Entity Compliance and Governance Services
- ▶ Labor & Employment Law Advise

Nos éléments distinctifs

1 Une Culture d'entraide

Chez EY, la culture d'entraide et de cohésion est forte. Le partage d'informations, la communication bienveillante et la collaboration font partie de notre ADN visant à développer un climat de travail serein.

2 Une montée rapide en compétence

Chez EY, la montée en compétence de nos stagiaires constitue un enjeu majeur se traduisant par un suivi tout au long du stage. Toujours à l'écoute des stagiaires, nos équipes les accompagnent avec attention, en tenant compte de leurs besoins et de leurs aspirations.

EY TUNISIE

3 Un Stage rémunéré

Chez EY les stages PFE sont rémunérés car nous estimons que chaque stage mérite une compensation à la hauteur des objectifs et des efforts fournis.

4 Une embauche à la clé

Chez EY, et conformément à notre politique de recrutement, le stage de PFE représente l'opportunité parfaite pour aboutir à une embauche.

Informations clés concernant la candidature

Avant de soumettre votre demande, nous vous invitons à prendre connaissance des points suivants :

Choix du sujet

Chaque étudiant doit choisir un seul sujet.

Modalité de candidature

La candidature est individuelle. Même en cas de travail en binôme, chaque étudiant doit soumettre sa propre candidature via le formulaire en ligne.

Validité de la demande

Les candidatures multiples ne seront pas retenues. Chaque étudiant est invité à soumettre une seule candidature.





Stages & PFE BOOK 2025 - 2026

**Présentation
d'EY**



**Opportunités
de stages & de
sujets de
Projets de fin
d'études**



**Comment
postuler?**



**La meilleure école après
l'école...**

Liste des stages et des sujets de PFE 2025 - 2026

Assurance

Audit



FAAS
& Risk



CCaSS



Actuariat



Techno
Risk



Champ d'interventions et projets

EY vous propose une opportunité de stage adaptée à votre profil, vous permettant de vivre une expérience à la fois enrichissante et formatrice. Vous évoluerez aux côtés de professionnels passionnés, dans un environnement stimulant.

Ce stage vous offrira l'occasion de développer vos compétences techniques ainsi que votre sens de l'analyse, tout en participant activement à des missions variées et à fort impact.

Vous serez amené(e) à intervenir sur des travaux d'audit financier, de commissariat aux comptes, d'audit des assurances, d'audit bancaire, ainsi que sur des missions CCaSS (Climate Change and Sustainability Services). Vous pourrez également contribuer à des missions de conseil financier à forte valeur ajoutée, vous offrant ainsi une vision globale et transversale du monde de l'audit et du conseil.

Profil du candidat

 **Type de diplôme :** Master professionnel en comptabilité.

 **Opportunités ouvertes :** 25

 **Durée :** De 03 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #FAAS & Risk 01

Sujet : Conception d'un modèle portant sur le risque de crédit (PD,LGD..)

Le projet vise à développer un modèle de risque de crédit capable d'estimer les paramètres fondamentaux suivants : la probabilité de défaut (PD), la perte en cas de défaut (LGD) et l'exposition au défaut (EAD).

L'outil permettra d'automatiser l'analyse des données et de calculer les indicateurs de risque associés à chaque contrepartie, afin d'évaluer plus précisément le niveau de risque de crédit du portefeuille.

Profil du candidat



Type de diplôme: Master en Modélisation Statistique ou Master en Finance



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 03 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Sujet : Evaluation de la maturité du dispositif de gestion des risques de Lutte contre le blanchiment et le financement du Terrorisme (LAB-FT) au sein des banques africaines

Ce projet a pour objectif d'évaluer la maturité du dispositif de gestion des risques liés à la Lutte contre le Blanchiment d'Argent et le Financement du Terrorisme (LAB-FT) au sein des banques africaines. Un questionnaire structuré permettra de mesurer le niveau d'efficacité et de conformité des mécanismes existants par rapport aux standards internationaux. Il contribuera à identifier les axes d'amélioration nécessaires pour renforcer la gouvernance et la maîtrise des risques LAB-FT.

Profil du candidat



Type de diplôme: Master en gestion des risques



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 04 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Sujet : Évaluation de l'impact climatique du secteur numérique dans un pays africain

Ce projet vise à analyser les effets climatiques liés au développement des infrastructures numériques et des services publics digitaux. Il s'articule autour des étapes suivantes :

- Évaluation des risques climatiques et des vulnérabilités propres au pays concerné ;
- Analyse du rôle des technologies numériques dans la gestion des risques climatiques ;
- Identification des bonnes pratiques internationales, régionales et nationales en matière d'atténuation et d'adaptation au changement climatique ;
- Étude du cadre juridique, réglementaire et institutionnel relatif au changement climatique ;
- Inventaire des infrastructures numériques existantes et analyse de leur exposition aux risques climatiques ; et
- Évaluation de l'impact climatique de l'expansion des infrastructures numériques.

Profil du candidat



Type de diplôme: Master ou Ingénieur en sciences de l'environnement



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 04 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Sujet : Evaluation de la vulnérabilité climatique d'une région tunisienne

Ce projet vise à analyser la vulnérabilité climatique d'une région en Tunisie et à définir une stratégie d'adaptation accompagnée d'un plan d'action concret. Il se décline en plusieurs étapes :

- Capitalisation des meilleures pratiques internationales en matière d'adaptation au changement climatique ;
- Cartographie des risques climatiques majeurs propres à la région ciblée ;
- Identification des mesures d'adaptation pertinentes et applicables ;
- Formulation d'une stratégie sectorielle d'adaptation visant à réduire les risques climatiques ; et
- Élaboration d'un plan d'action opérationnel pour renforcer la résilience climatique de la région.

Profil du candidat



Type de diplôme: Master ou Ingénieur en sciences de l'environnement



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 04 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Sujet : Le marché carbone volontaire : perspectives pour les entreprises agricoles tunisiennes

Ce projet vise à accompagner les entreprises agricoles tunisiennes dans leur démarche d'intégration au marché carbone volontaire, en leur fournissant des orientations pratiques et des conseils adaptés. Il comprend les étapes suivantes :

- Benchmark international des projets agricoles ayant intégré le marché carbone volontaire et valorisé leurs crédits carbones ;
- Analyse des principaux standards existants en matière de certification et de valorisation des crédits carbone ;
- Explication des règles du marché carbone volontaire, notamment les conditions d'enregistrement des projets ; et
- Identification des projets agricoles éligibles, en fonction de leur potentiel de réduction ou de séquestration des émissions de gaz à effet de serre.

Profil du candidat



Type de diplôme: Master ou Ingénieur en agronomie/agroéconomie



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 04 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #Actuariat 01

Sujet 1 : Mise en place d'un modèle ALM pour une compagnie d'assurance vie

L'Asset Liability Management (ALM) constitue un pilier fondamental de la gestion financière des compagnies d'assurance vie. Ce projet a pour objectif de concevoir et de mettre en œuvre un modèle ALM permettant d'analyser et de piloter la cohérence entre les actifs et les engagements de l'assureur.

Il inclut également le développement d'outils de modélisation et de simulation afin d'évaluer l'impact des variations économiques (taux d'intérêt, inflation, marchés financiers) sur la solvabilité et la rentabilité de l'entreprise.

Le projet vise à proposer un cadre d'optimisation du portefeuille d'actifs, en tenant compte des contraintes réglementaires et du profil de risque de la compagnie, contribuant ainsi à une meilleure prise de décision stratégique à long terme.

Profil du candidat



Type de diplôme: Ingénieur en mathématiques spécialité actuariat (Actuaire)



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 04 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #Actuariat 02

Sujet 2 : Mise en place d'un modèle interne partiel et analyse de son impact sur le profil de risque d'une compagnie d'assurance

Ce projet de fin d'études a pour objectif d'étudier, concevoir et évaluer un modèle interne partiel destiné au calcul du Solvency Capital Requirement (SCR), en comparaison avec la formule standard prévue par le cadre réglementaire Solvabilité II.

L'étude vise à identifier les écarts entre ces deux approches en matière de mesure du risque, de gestion du capital et d'impact sur la solvabilité de la compagnie d'assurance. Des analyses quantitatives et des simulations seront menées afin d'évaluer les variations du profil de risque selon le modèle utilisé.

L'objectif final est de formuler des recommandations sur la pertinence et l'adéquation du modèle interne partiel, en tenant compte des spécificités du profil de risque de l'entreprise.

Profil du candidat



Type de diplôme: Ingénieur en mathématiques spécialité actuariat (Actuaire)



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 04 à 06 mois

[Postulez Ici](#)





Technology Risk

Technology Risk

IT Audit



ITGC



ITAC



PIR



SOX



SOC-Reports



Data Analytics

Consulting



Risk Governance



Risk Assessment



Compliance
Audits



IT Operations
Audits



Network Audits



OS/ DB Audit



Security
Governance



IS/ IT Policies &
Procedures



ISMS support to
implementation



Business
Resilience



ISO27001/02
ISO22301
ISO2000



IT Diagnosis : IT
Operating model

Référence #Techno Risk 01

Sujet : Analyse des menaces, risques et vulnérabilités des systèmes blockchain

Ce projet vise à réaliser une analyse approfondie des menaces, des risques et des vulnérabilités affectant les systèmes basés sur la blockchain et les technologies de registres distribués (DLT). L'objectif principal est d'apporter une compréhension claire des vulnérabilités spécifiques et des scénarios d'attaques susceptibles de compromettre la sécurité, l'intégrité et la disponibilité de ces systèmes, tout en intégrant les enjeux liés à la confidentialité des données et à la gouvernance des transactions.

Le projet s'articulera autour des étapes suivantes :

- Réalisation d'un état de l'art des architectures blockchain et des incidents de sécurité documentés ;
- Identification et analyse des principales menaces pesant sur les systèmes DLT ;
- Évaluation des risques et des vulnérabilités techniques et organisationnelles ; et
- Proposition de mesures d'atténuation et validation des solutions envisagées.

Profil du candidat



Type de diplôme: Master ou Ingénieur en informatique / sécurité



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 05 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #Techno Risk 02

Sujet : "Développement d'une campagne de sensibilisation à la continuité des activités conforme à l'ISO 22301, incluant un cadre de test BCM«

Ce projet vise à concevoir et déployer une campagne de sensibilisation à la continuité des activités, en conformité avec la norme ISO 22301. L'objectif est de renforcer la compréhension des risques, d'améliorer la culture de résilience organisationnelle et de tester les plans de Business Continuity Management (BCM) à travers des scénarios de crise.

Le projet s'articulera autour des étapes suivantes :

- Définition des stratégies de communication et conception d'une campagne alignée sur les exigences de l'ISO 22301 ;
- Création et diffusion de supports pédagogiques et engageants, accompagnés d'activités interactives pour favoriser l'appropriation des concepts ;
- Mise en place d'un cadre de test BCM, incluant des scénarios pratiques et réalistes pour évaluer l'efficacité des dispositifs existants ; et
- Pérennisation de la démarche de sensibilisation, à travers des formations internes, des retours d'expérience et une évaluation continue des actions menées.

Profil du candidat



Type de diplôme: Master ou Ingénieur en informatique / Cyber



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 05 à 06 mois

[**Postulez Ici**](#)



Référence #Techno Risk 03

Sujet : Développement d'un Outil Automatique d'Analyse d'Impact et de Criticité dans le cadre du Business Continuity Management (BCM)...

Ce projet vise à concevoir un outil automatisé permettant de collecter les données nécessaires à l'analyse d'impact, de calculer la criticité des activités, de prioriser les processus critiques et leurs exigences de continuité (RTO/RPO), tout en intégrant les dépendances pour ajuster dynamiquement les RTO. L'objectif est de fournir à la direction une vue consolidée et exploitable pour le pilotage de la continuité des activités.

Le projet s'articulera autour des étapes suivantes :

- Mise en place du mécanisme de collecte des données auprès des différentes entités ;
- Développement des macros de calcul pour l'évaluation de la criticité et des priorités ;
- Conception d'un tableau de bord interactif pour visualiser les résultats et les indicateurs clés ; et
- Réalisation de tests et validation de l'outil, en conditions réelles ou simulées.

Profil du candidat



Type de diplôme: Master ou Ingénieur en informatique / sécurité



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 03 à 04 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #Techno Risk 04

Sujet : L'influence de l'intelligence artificielle (IA) sur le domaine du conseil digital - étude de cas réelle

Ce projet vise à analyser l'impact de l'intelligence artificielle (IA) sur le secteur du conseil digital, à travers une étude de cas concrète. Il s'intéresse particulièrement à l'utilisation des outils d'IA dans les domaines de la gestion des risques, de la continuité des activités (BCM) et de la cybersécurité, afin d'identifier les leviers d'amélioration des services de conseil.

Le projet se déclinera en quatre étapes principales :

- Évaluation de l'impact global de l'IA sur les pratiques du conseil digital ;
- Benchmark des solutions d'IA appliquées à la gestion des risques : identification des outils, méthodologies et cas d'usage.
- Benchmark des solutions d'IA appliquées à la continuité des activités (BCM) : analyse des apports en matière de résilience et de planification ; et
- Benchmark des solutions d'IA appliquées à la cybersécurité : étude des technologies utilisées pour la détection, la prévention et la réponse aux incidents.

Profil du candidat



Type de diplôme: Master ou Ingénieur en informatique / sécurité



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 05 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Sujet : Conception et Développement d'un Tableau de Bord de Conformité ISO/IEC 42001

Ce projet vise à développer un tableau de bord automatisé permettant de suivre en temps réel le niveau de conformité d'un système de management de l'intelligence artificielle (IA) aux exigences de la norme ISO/IEC 42001. Cet outil a pour objectif de centraliser les indicateurs clés et de faciliter la prise de décision pour les responsables de la gouvernance de l'IA.

Le projet s'articulera autour des étapes suivantes :

- Définition et collecte des indicateurs de conformité : sécurité, transparence, robustesse, gouvernance ;
- Élaboration d'un modèle de scoring basé sur les clauses de la norme ISO/IEC 42001 ; et
- Conception d'une interface visuelle et interactive : tableaux de bord, graphiques dynamiques, rapports exportables.

Profil du candidat



Type de diplôme: Master ou Ingénieur en informatique / sécurité



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 05 à 06 mois

[**Postulez Ici**](#)



Référence #Techno Risk 06

Sujet : Évaluation Automatisée de la Maturité BCM pour les Third Parties exploitant des services Cloud (SaaS, PaaS) selon les normes ISO 22301 et NCEMA 7001

Ce projet vise à concevoir et développer un outil informatique automatisé permettant d'évaluer la maturité du dispositif de Business Continuity Management (BCM) d'un prestataire externe (Third Party) exploitant des services Cloud (SaaS, PaaS) et/ou AlaaS. L'évaluation s'appuiera sur une analyse des écarts (Gap Analysis) entre les exigences des normes ISO 22301 et NCEMA 7001.

L'outil devra permettre :

- La collecte des données de conformité BCM ;
- L'identification des écarts par rapport aux référentiels normatifs ;
- Le calcul automatique d'un score global de maturité ; et
- La génération d'un taux de conformité par domaine (gouvernance, tests, dépendances fournisseurs, etc.).

Le projet s'articulera autour des étapes suivantes :

- Mise en place d'un mécanisme de collecte des données BCM auprès des Third Parties ;
- Création d'un modèle de calcul de maturité et d'analyse des écarts entre les normes ISO 22301 et NCEMA 7001; et
- Conception d'une interface utilisateur ergonomique et intuitive, permettant une visualisation claire des résultats et une prise de décision facilitée.

Profil du candidat



Type de diplôme: Master ou Ingénieur en informatique / sécurité



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 05 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #Techno Risk 07

Sujet : Conception et développement d'un outil de data management conforme aux standards internationaux

Ce projet vise à développer un outil informatique automatisé permettant d'analyser les résultats des contrôles liés à la gestion des données, en s'appuyant sur des standards internationaux tels que le GDPR (Règlement Général sur la Protection des Données) et le NDMO SDAIA (National Data Management Office – Saudi Data and AI Authority).

Le projet s'articulera autour des étapes suivantes :

- Mise en place d'un mécanisme de collecte des résultats des contrôles relatifs à la gestion des données ;
- Création d'un tableau de bord interactif, permettant de visualiser les niveaux de conformité et les indicateurs clés ; et
- Élaboration d'une feuille de route, visant à renforcer la gouvernance des données et à améliorer la conformité aux standards internationaux.

Profil du candidat



Type de diplôme: Master ou Ingénieur en informatique / sécurité



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 05 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #Techno Risk 08

Sujet : Développement d'un benchmark d'évaluation et de renforcement du système d'information industriel (OT, ICS et SCADA) suivant les bonnes pratiques de cybersécurité

Ce projet vise à concevoir un toolkit dédié à la cybersécurité industrielle, permettant d'évaluer et de renforcer la sécurité des systèmes d'information industriels, notamment les environnements OT (Operational Technology), ICS (Industrial Control Systems) et SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition).

Le stagiaire sera amené à :

- Cartographier les infrastructures OT/ICS/SCADA pour identifier les composants critiques ;
- Analyser l'état de sécurité actuel et détecter les risques potentiels ; et
- Établir un plan d'action et une feuille de route, alignés sur les bonnes pratiques et standards internationaux tels que IEC 62443, NIST, et ISO 27001.

Profil du candidat



Type de diplôme: Master ou Ingénieur en informatique / sécurité



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 05 à 06 mois

[**Postulez Ici**](#)



Référence #Techno Risk 09

Sujet : Gouvernance des identités et audit des accès dans un ERP - Mise en place d'un cadre IAM et analyse des risques de séparation des tâches (SoD).

Dans un environnement ERP (SAP, Oracle, etc.), la gestion des identités et des accès représente un enjeu majeur en matière de sécurité et de conformité. Une attribution inadéquate des rôles peut entraîner des risques de fraude, des erreurs opérationnelles ou des violations réglementaires.

Ce projet vise à concevoir et mettre en œuvre un cadre de gestion des identités et des accès (IAM) adapté aux standards internationaux, tout en réalisant une analyse approfondie des risques liés à la séparation des tâches (SoD).

Le projet s'articulera autour des étapes suivantes :

Évaluation des pratiques actuelles de gestion des accès et des identités dans un ERP ;

Définition et mise en place d'un cadre IAM conforme aux standards tels que ISO 27001 et NIST ;

Audit des rôles et autorisations pour identifier les conflits d'accès et les risques de SoD ;

Proposition de solutions de remédiation et de prévention des conflits d'accès ;

Élaboration de recommandations pour renforcer la gouvernance des identités et améliorer la sécurité globale du système.

Profil du candidat



Type de diplôme: Master ou Ingénieur en informatique / sécurité



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 05 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Sujet : Conformité au RGPD dans le développement et l'implémentation de solutions d'intelligence artificielle

Ce projet explore les implications du (RGPD) dans le cadre du développement et du déploiement de solutions IA. Il vise à analyser la conformité des systèmes d'IA, à évaluer les risques liés à la protection des données personnelles et à proposer des stratégies permettant de concilier innovation technologique, respect de la vie privée et pratiques éthiques.

Le projet s'articulera autour des étapes suivantes :

- Analyse de l'impact du RGPD sur le développement, le déploiement et la gouvernance des solutions d'intelligence artificielle ;
- Évaluation des risques liés à la protection des données personnelles, en conformité avec le RGPD et les normes internationales telles que ISO/IEC 23894 et ISO/IEC 42001 ;
- Développement de pratiques éthiques et de stratégies de Privacy by Design, intégrant la protection des données dès la phase de conception ; et
- Élaboration d'outils et d'un cadre de référence pour accompagner les organisations dans la mise en œuvre de solutions d'IA conformes aux exigences réglementaires.

Profil du candidat



Type de diplôme: Master ou Ingénieur en informatique / sécurité

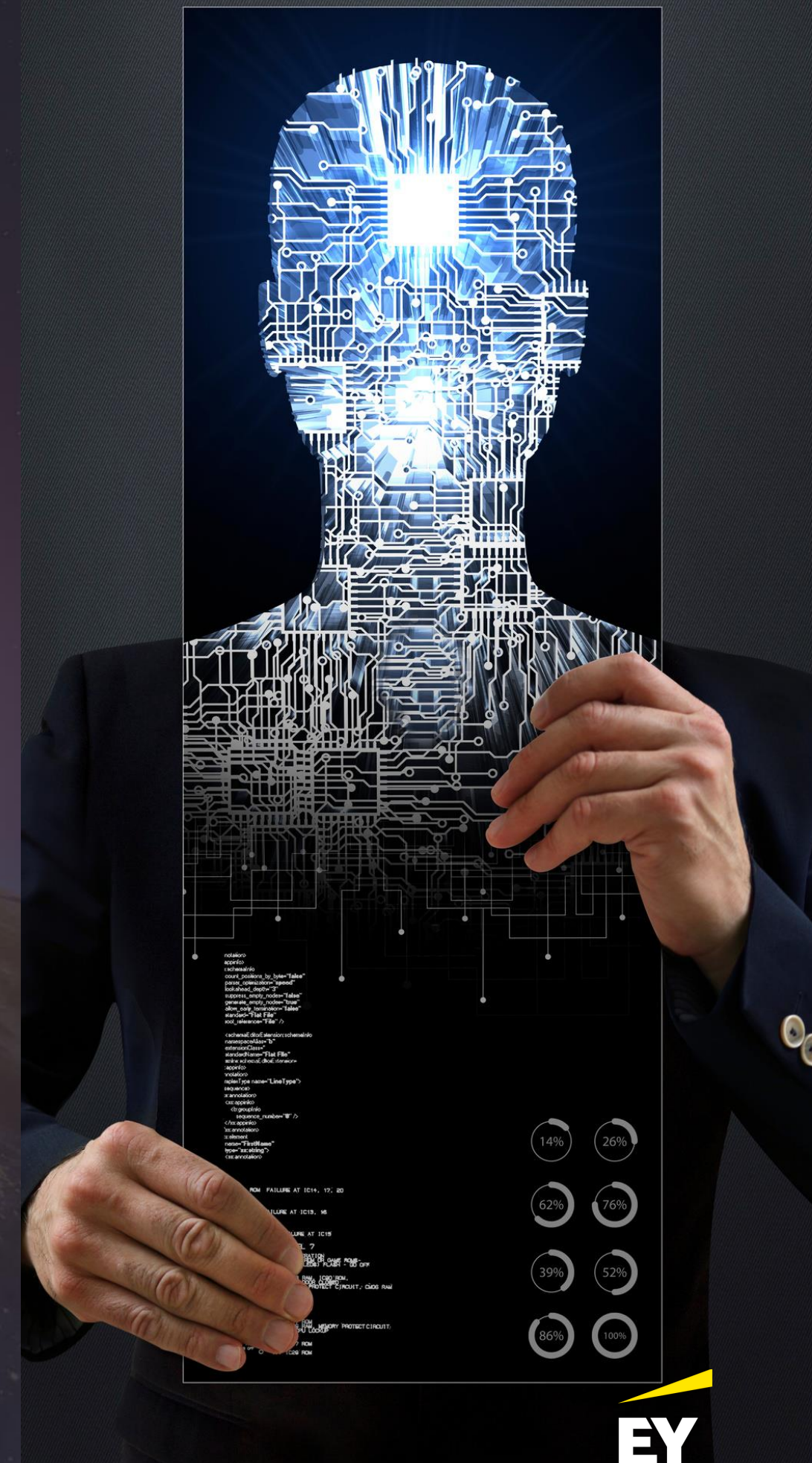


Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 05 à 06 mois

[**Postulez Ici**](#)



Liste des stages et des sujets de PFE 2025 - 2026

Consulting

Business
Consulting



Financial
Services
Transformation



People
Consulting



Actuariat



Innovation



Technology
Strategy &
Transformation



Platforms



Digital
Engineering



IA & Data



Cyber
Security





Business Consulting

Business Consulting

Business Consulting (BC), intégrée au département **Consulting**, est entièrement dédiée à l'accompagnement des clients dans la résolution de leurs défis et l'atteinte de leurs objectifs stratégiques. Notre équipe se distingue par une expertise technique solide et une capacité à concevoir des solutions innovantes et efficaces.

Nous adoptons une approche méthodique alliant des analyses quantitatives et qualitatives rigoureuses, la synthèse des résultats, l'identification des pistes d'amélioration et l'élaboration de livrables à forte valeur ajoutée.

Cette démarche est menée par une équipe multidisciplinaire couvrant les compétences suivantes :

- **Transformation des services publics**
- **Gestion de la chaîne d'approvisionnement**
- **Réingénierie des processus**
- **Pilotage de la performance**
- **Expérience client**
- **Excellence commerciale**
- **Transformation digitale**

Référence #BC 01

Champs d'interventions et projets - Transformation du secteur public

En intégrant notre équipe Business Consulting, vous participerez activement à l'amélioration de l'efficacité opérationnelle à travers des projets de transformation du secteur public, notamment dans les domaines suivants :

- Élaboration de politiques publiques et mise en œuvre de réformes institutionnelles ;
- Restructuration et modernisation des organisations ;
- Optimisation des services publics grâce à l'usage des nouvelles technologies et des meilleures pratiques ;
- Accompagnement des agences de développement dans le pilotage de projets (PMO) ; et
- Soutien aux organisations de développement dans leur démarche de transformation durable.

Profil du candidat



Type de diplôme : Master en Management, Master en Stratégie et conseil



Opportunités ouvertes : 2



Durée : 06 mois

[Postulez Ici](#)



Champs d'interventions et projets - Transformation commerciale

En intégrant notre équipe Business Consulting, vous contribuerez activement à l'amélioration de l'efficacité opérationnelle à travers des projets de transformation commerciale, structurés autour des axes suivants :

- Accompagnement des clients dans le diagnostic et la définition d'un modèle opératoire cible ;
- Analyse et refonte des processus ainsi que de la structure organisationnelle, afin d'optimiser les opérations et de les adapter aux évolutions ;
- Élaboration de stratégies ciblées par segment de clientèle, visant à créer des expériences engageantes et différenciantes ; et
- Appui à l'étude et à la mise en place de tableaux de bord opérationnels pour un pilotage efficace.

Profil du candidat



Type de diplôme : Master en Business Analytics, Master en Marketing , Master en Management stratégique



Opportunités ouvertes : 1



Durée : 06 mois



Champs d'interventions et projets - Supply Chain

En rejoignant notre équipe Business Consulting, vous contribuerez activement à l'amélioration de l'efficacité opérationnelle des projets liés à la chaîne d'approvisionnement et aux opérations s'articulant autour des axes suivants :

- Transformer les chaînes d'approvisionnement grâce à une approche pluridisciplinaire ;
- Revue, amélioration et évaluation des fonctions de la chaîne d'approvisionnement, de la stratégie de distribution, incluant le multi-canal, le digital, ainsi que l'efficacité des forces de vente ;
- Transformation du réseau logistique ; et
- Elaboration d'une feuille de route et mise en œuvre de la transformation vers l'Industrie 4.0.

Profil du candidat



Type de diplôme : Master en Supply chain, Génie industriel



Opportunités ouvertes : 1



Durée : 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #BC 04

Champs d'interventions et projets - Réseaux et Télécommunications

En intégrant notre équipe Business Consulting, vous participerez activement à l'amélioration de l'efficacité opérationnelle à travers des projets stratégiques à forte valeur ajoutée, menés auprès d'acteurs clés tels que les opérateurs de télécommunications, les autorités de régulation et les bailleurs de fonds, entre autres.

Ces projets s'articulent autour des axes suivants :

- Définition de plans stratégiques et de stratégies de diversification ;
- Élaboration de roadmaps de transformation, de scénarios d'évolution, de modèles de gouvernance et de processus adaptés ;
- Réalisation d'études de marché et analyse des évolutions et des enjeux du secteur ; et
- Revue des structures organisationnelles et des modèles de gouvernance.

Profil du candidat



Type de diplôme : Master ou ingéniorat en réseaux et télécommunications



Opportunités ouvertes : 1



Durée : 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence # BC05

Champs d'interventions et projets - Financement d'innovation

Au sein de nos activités Business Consulting, vous serez en contact direct avec les responsables de comptes clients – des acteurs de premier plan dans leurs secteurs.

Votre rôle consistera à :

- Comprendre les enjeux d'innovation de nos clients et leurs priorités stratégiques ;
- Accompagner les responsables de comptes dans l'identification, la qualification et la sélection des activités de R&D et des initiatives éligibles aux dispositifs de financement ;
- Évaluer l'état de l'art scientifique, technologique et économique des projets de recherche et d'innovation
- Rédiger, structurer et assurer le suivi des dossiers techniques et financiers liés aux projets soutenus.

Profil du candidat



Type de diplôme : Ingéniorat en génie industriel



Opportunités ouvertes : 2



Durée : 06 mois

[Postulez Ici](#)



A woman with dark curly hair, wearing a striped shirt, stands in a data center, gesturing with her hands as if presenting. Behind her is a large screen displaying a world map with glowing nodes and connecting lines. To her right, another woman with long dark hair stands with her arms crossed, looking at the screen. In the foreground, the backs of several people's heads are visible as they sit at desks with multiple computer monitors. The background is filled with server racks and more screens displaying data.

Financial Services Transformation

Focus sur notre Solution FS Transformation



Market Intelligence

Intégration de la lecture des perturbations et du potentiel marché au sein d'un ensemble cohérent afin de créer un langage commun sur les bases d'initiatives à l'avenir

Transformation Management

Assistance PMO et design de la gouvernance liée alignant la proposition de valeur, l'écosystème et la technologie

Renforcement des nouvelles capacités et acculturation à la culture agile

Conception et organisation d'ateliers de transformation pour améliorer l'intelligence collective et la transformation durable (techniques de design thinking)

Référence #FS Transformation 01

Sujet : Screening de l'activité de bancassurance en Afrique Francophone

Ce projet a pour objectif d'analyser les activités de bancassurance dans les pays d'Afrique francophone. Il vise à comprendre les dynamiques du marché, à identifier les acteurs clés, et à évaluer les opportunités ainsi que les défis auxquels ce secteur est confronté.

En s'appuyant sur des méthodes de recherche qualitatives et quantitatives, le projet permettra de produire des insights pertinents et des recommandations stratégiques.

Étapes du projet :

1. Revue de littérature sur les modèles de distribution alternatifs, avec un focus particulier sur la bancassurance
2. Elaboration d'une cartographie des assureurs et réassureurs en Tunisie et dans les pays d'Afrique francophone
3. Collecte de données et conception d'une plateforme BI avec des dashboards organisés par pays
4. Lecture analytique du secteur à l'échelle régionale, afin d'identifier les points de friction communs et les opportunités de croissance

Profil du candidat



Type de diplôme: Master 2 Analyse financière ou Ingénieur en BI



Opportunités ouvertes : 01



Durée : 04 mois

[Postulez Ici](#)



Sujet : L'IA et la Blockchain au Service de l'Inclusion Financière en Afrique

Ce projet explore dans quelle mesure la combinaison de l'intelligence artificielle (pour l'évaluation du crédit) et de la blockchain (pour l'identité décentralisée et la traçabilité des transactions) peut permettre de concevoir des modèles de scoring de crédit, adaptés aux populations non bancarisées et aux TPME africaines, notamment dans les zones rurales mal desservies.

Étapes du projet :

1. Revue de littérature sur les RegTech et les initiatives en matière d'inclusion financière
2. Élaboration d'un modèle conceptuel d'architecture technique intégrant l'IA et la blockchain
3. Étude de cas concrète, accompagnée d'une analyse coûts-bénéfices

Profil du candidat



Type de diplôme: Bachelor, Master 2 ou Ingénieur



Opportunités ouvertes : 01



Durée : 06 mois

[Postulez Ici](#)



Sujet : Modélisation de l'Impact de l'Intelligence Artificielle sur les Infrastructures et solutions de paiement numérique

Avec la digitalisation croissante des services financiers, les infrastructures et solutions de paiement numérique occupent une place centrale dans l'économie mondiale. L'intelligence artificielle ouvre des perspectives majeures : détection de fraude en temps réel, optimisation des flux de transactions, prédiction de la charge opérationnelle, et personnalisation des services

Étapes du projet :

1. Analyse des indicateurs de performance des solutions de paiement numérique
2. Mise en œuvre de modèles classiques (régression simple et multiple) pour identifier les facteurs influençant la performance
3. Développement de modèles d'IA pour prédire et améliorer la performance
4. Présentation de cas d'usage concrets illustrant l'apport de l'IA : lutte contre la fraude, renforcement de la sécurité, optimisation des flux, personnalisation des services, prédiction de la performance
5. Formulation de recommandations pour l'optimisation des solutions de paiement

Profil du candidat



Type de diplôme: Master ou diplôme d'ingénieur en : Informatique, Data Science, Business Intelligence, Finance digitale, Analyse financière



Outils : Python, R, Power BI, SQL



Opportunités ouvertes : 01



Durée : 04 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #FS Transformation 04

Sujet : Outil Go-to-Market & Veille concurrentielle bancaire

Ce projet consiste à concevoir un outil interne de veille stratégique pour suivre l'actualité et les initiatives clés des grandes banques (clients/prospects), afin de renforcer le ciblage commercial et l'efficacité des démarches go-to-market de l'équipe.

Le projet comprendra les étapes suivantes :

1. Définition du périmètre de veille (banques, thématiques prioritaires, KPIs)
2. Conception d'un dashboard centralisé (profils clients, news, chiffres clés, top management)
3. Mise en place de la collecte et diffusion automatisée (alertes, reporting régulier)

Profil du candidat



Type de diplôme: Ingénierie, Big Data, Business Intelligence ou École de commerce (avec appétence data/stratégie)



Opportunités ouvertes : 01



Durée : 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #FS Transformation 05

Sujet : Potentiel de développement de l'assurance agricole dans le monde et en Afrique

Face aux enjeux climatiques croissants et aux besoins de sécurité alimentaire, l'assurance agricole s'impose comme un levier stratégique de protection pour les agriculteurs et de stabilisation économique pour les États. Bien que relativement développée dans certaines régions du monde, son taux de pénétration reste faible en Afrique, malgré un fort potentiel de croissance.

Ce projet vise à étudier le potentiel de développement de l'assurance agricole à l'échelle mondiale et africaine, en analysant :

- les modèles existants ;
- les innovations techniques et technologiques (assurance paramétrique, données satellites, etc.) ; et
- les contraintes structurelles (financement, réglementation, sensibilisation des agriculteurs, exposition aux risques, etc.).

L'objectif est de débloquer ce potentiel et de mettre en lumière les opportunités de croissance.

Étapes du projet :

1. Analyse des tendances internationales et régionales en matière d'assurance agricole
2. Identification des leviers de croissance et des freins structurels en Afrique
3. Évaluation des cas d'usage prioritaires : assurance indicielle, micro-assurance pour les petits exploitants, partenariats entre assureurs et agro-fournisseurs pour la distribution, etc.

Profil du candidat



Type de diplôme: Master Finance spécialité Assurance/ Banque

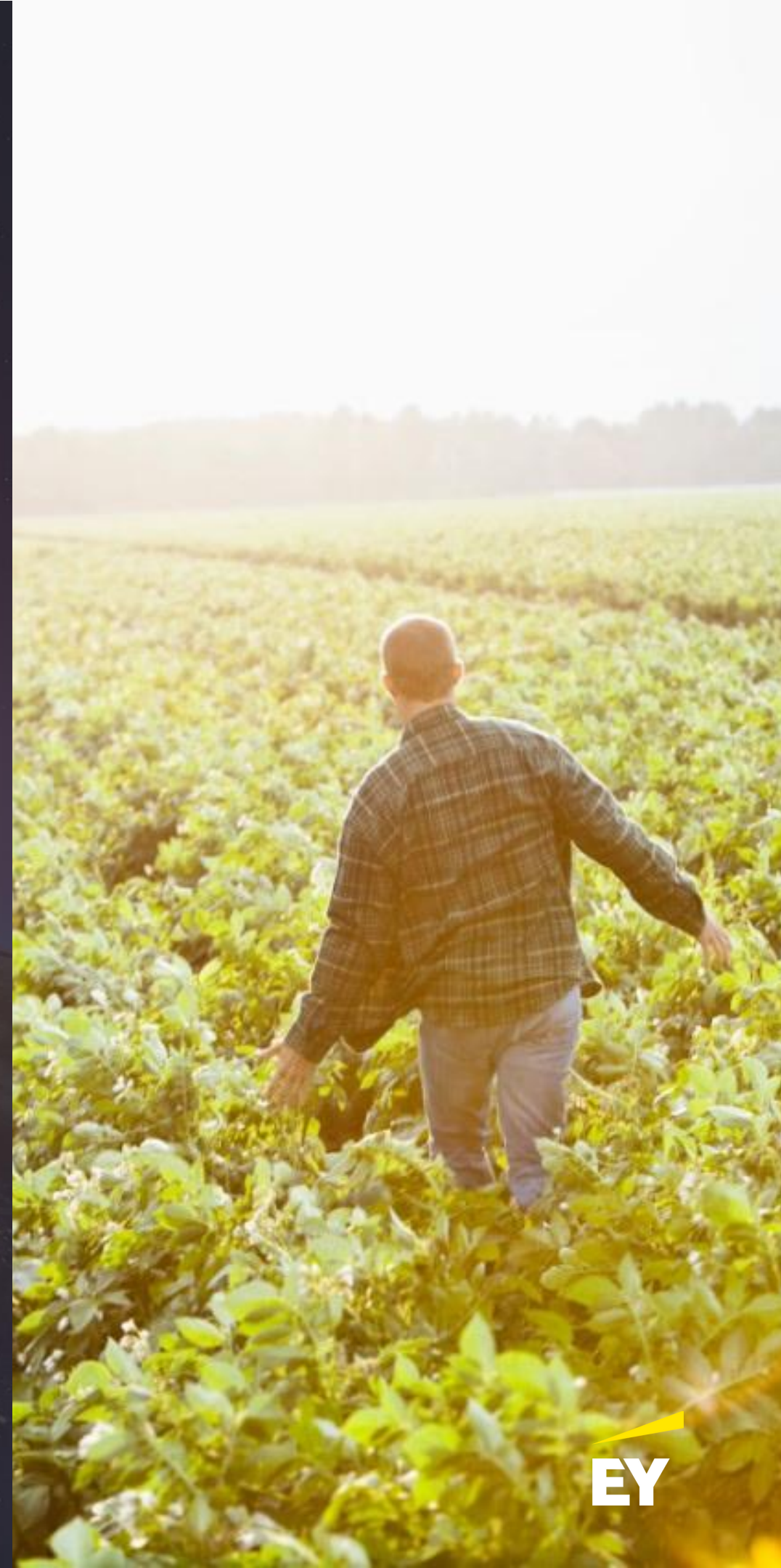


Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 04 à 06 mois

[**Postulez Ici**](#)



Référence #FS Transformation 06

Sujet : Conception et mise en œuvre d'une Digital Factory bancaire : levier stratégique pour accélérer la transformation digitale et l'innovation

Ce projet vise à définir un modèle organisationnel et opérationnel de Digital Factory adapté au contexte bancaire. L'objectif est de développer des solutions digitales innovantes, d'accélérer la transformation numérique et de renforcer l'expérience client.

Étapes du projet :

1. Analyse stratégique et benchmark : étude des modèles de Digital Factory existants dans le secteur bancaire
2. Définition du modèle cible : Mise en place d'une structure organisationnelle et de la gouvernance, des processus agiles et définition des rôles clés
3. Conception des parcours d'innovation : définition des modalités de développement et de test de nouveaux produits/services digitaux (MVP, co-crétation, intégration de Fintech)
4. Mise en œuvre pilote : expérimentation de la Digital Factory sur un ou deux cas d'usage prioritaires pour mesurer l'efficacité (time-to-market, valeur créée)
5. Plan de généralisation et de pérennisation : élaboration d'une feuille de route pour étendre la Digital Factory à l'ensemble des activités de la banque et en faire un levier de transformation durable

Profil du candidat



Type de diplôme: Master Banque / Finance / Management Stratégique



Opportunités ouvertes : 01



Durée : 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #FS Transformation 07

Sujet : Développement d'une Plateforme de Market Intelligence pour le Secteur Financier avec Analyse Prédictive et Visualisation Avancée

Dans un contexte où les institutions financières doivent traiter une masse croissante de données, l'enjeu ne réside plus uniquement dans la collecte d'informations, mais dans leur transformation en insights exploitables pour orienter la stratégie.

Ce projet vise à concevoir une plateforme de Market Intelligence dédiée au secteur financier, avec un focus particulier sur les banques et assurances en Tunisie et en Afrique.

Étapes du projet :

1. Amélioration et extension du modèle de collecte, validation et transformation automatique existant, afin d'intégrer de nouvelles sources de données pertinentes
2. Mise à jour des dashboards actuels et conception de nouveaux tableaux de bord offrant une visualisation avancée
3. Développement de modèles prédictifs pour anticiper les tendances du marché
4. Conception de modèles de clustering pour segmenter les données et détecter des patterns utiles à la prise de décision

Profil du candidat



Type de diplôme : Master ou ingénieur en Informatique, Data Science, BI ou domaine équivalent, avec une connaissance du secteur bancaire et assurantiel.



Outils : Python, Power BI, SQL



Opportunités ouvertes : 01



Durée : 06 mois

[Postulez Ici](#)



Sujet : Conception d'un Modèle Cible et d'une Feuille de route de Transformation pour une Banque en difficulté

Ce projet consiste à contribuer à la reconstruction d'un modèle bancaire pour une institution en difficulté, dans le cadre de son programme de redressement. Le stagiaire participera à la définition des orientations prioritaires et à la formalisation d'une feuille de route de transformation, visant à renforcer la résilience, améliorer l'efficacité opérationnelle et préparer le lancement d'une nouvelle banque.

Étapes du projet :

1. Identification des leviers prioritaires de transformation : organisation, offre de produits, gouvernance, digitalisation
2. Proposition d'un modèle opérationnel cible adapté au contexte spécifique de la banque
3. Élaboration d'une feuille de route structurée et hiérarchisée, définissant les chantiers à mener à court et moyen terme

Profil du candidat



Type de diplôme: Master Banque / Finance / Management Stratégique



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 05 à 06 mois

[**Postulez Ici**](#)





People Consulting

People Consulting

Le capital humain est au cœur des meilleures stratégies de transformation et de développement

EY People Consulting accompagne les leaders d'entreprise à libérer tout le potentiel de leurs collaborateurs et à valoriser leur capital humain de manière stratégique. Grâce à son positionnement unique, People consulting est le partenaire idéal pour soutenir ses clients dans ce défi, en leur offrant des résultats concrets et une transformation durable.



HR Digital Strategy & Advisory

Accompagnement des projets de digitalisation RH de la conception jusqu'à la mise en œuvre et l'adoption complète.



Workforce Strategy & Planning

Élaboration d'une planification stratégique des ressources humaines pour aligner les effectifs sur les objectifs de l'organisation.



HR Strategy & HR Operations

Optimisation de la maturité RH, le modèle opérationnel et l'organisation basée sur les compétences de l'entreprise.

Organization, Design & Planning

Accompagnement dans la structuration de l'organisation et la mise en place d'une gouvernance efficace, le dimensionnement organisationnel et la pesée de poste.



Change Experience

Accompagnement dans le cadre de projets de transformation.



Learning and development

Accompagnement dans la définition des besoins et parcours de formation pour aligner les compétences aux besoins stratégiques de l'entreprise.



Sujet : Upgrade d'un outil d'analyse de la maturité RH

Ce projet vise à améliorer notre outil de diagnostic de la maturité RH et organisationnelle, en combinant des optimisations fonctionnelles et techniques. L'objectif est de rendre l'outil plus intuitif, plus performant et mieux adapté aux besoins des utilisateurs.

Étapes du projet :

- Analyse des fonctionnalités existantes et identification des axes d'amélioration
- Intégration de nouvelles fonctionnalités pour enrichir l'expérience utilisateur
- Optimisation de la performance technique et de l'ergonomie de l'outil
- Tests utilisateurs et ajustements pour garantir la pertinence des résultats et la facilité d'utilisation

Profil du candidat

 **Type de diplôme:** Master en Ressources Humaines, Systèmes d'information, Management ou équivalent

 **Opportunités ouvertes :** 01

 **Durée :** De 04 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #People Consulting 02

Sujet : Transition vers une organisation centrée sur les compétences

Exploration du modèle « Skill Count » – une méthodologie RH émergente

Ce projet propose d'explorer en profondeur une méthodologie RH émergente identifiée parmi les priorités stratégiques 2026 : le passage vers le Skill Count.

Cette approche consiste à repenser les organisations non plus autour des postes occupés, mais autour des compétences réellement disponibles et mobilisables.

Elle transforme de manière significative plusieurs processus RH clés, tels que :

- la mobilité interne ;
- le recrutement ; et
- le développement des talents.

Profil du candidat



Type de diplôme: Master en Ressources Humaines, Management ou équivalent



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 04 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #People Consulting 03

Sujet : Développement d'une méthodologie pour analyser la culture organisationnelle

Ce projet vise à concevoir une méthodologie pratique et un outil accessible permettant d'analyser et de mieux comprendre la culture organisationnelle d'une entreprise.

L'objectif est de fournir un support structuré et clair pour identifier :

- les valeurs portées par l'organisation ;
- le style de management pratiqué ; et
- les comportements dominants au sein des équipes.

Étapes du projet :

1. Étude des approches existantes
2. Définition des dimensions clés à observer
3. Conception d'un outil d'évaluation
4. Test de l'outil sur un ou plusieurs cas réels pour en valider la pertinence

Profil du candidat



Type de diplôme: Master en Ressources Humaines, Psychologie du Travail ou équivalent



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 04 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Sujet : Branding et stratégie marketing pour renforcer la marque employeur

Ce projet s'inscrit dans le cadre du renforcement de l'approche (EVP), dont la marque employeur constitue un levier stratégique essentiel.

L'objectif est de concevoir et de déployer une stratégie marketing visant à renforcer la visibilité, l'attractivité et l'image de marque de l'entreprise en tant qu'employeur.

Étapes du projet :

1. Analyse de l'existant : évaluation des actions déjà mises en place et de leur impact
2. Définition d'un positionnement clair : identification des messages clés et des valeurs à promouvoir
3. Mise en œuvre d'actions ciblées :
 - Communication digitale
 - Branding interne et externe
 - Création d'outils de promotion adaptés aux différents publics (candidats, collaborateurs, partenaires)

Profil du candidat



Type de diplôme: Master en Marketing et Communication ou équivalent



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 04 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Sujet : Conception et mise en oeuvre d'un outil RH digital

Dans le cadre de la digitalisation des processus RH, ce projet a pour objectif de concevoir et de mettre en œuvre un outil RH digital visant à optimiser la gestion des ressources humaines.

Le stagiaire sera amené à :

- Définir l'architecture fonctionnelle de l'outil
- Réaliser la conception fonctionnelle en collaboration étroite avec les équipes métier
- Participer à la rédaction des cahiers de recette
- Préparer et exécuter les tests fonctionnels
- Assurer le suivi de la qualité du livrable

Profil du candidat



Type de diplôme: Master en Systèmes d'Information, Ressources Humaines / Management ou équivalent



Opportunités ouvertes : 01



Durée : 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #People Consulting 06

Sujet : Développement d'une méthodologie et d'un tableau de bord BI pour l'analyse prédictive des compétences et des emplois

Ce projet a pour objectif de concevoir une méthodologie structurée et un tableau de bord décisionnel (BI) permettant d'optimiser la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au sein de l'organisation.

Étapes du projet :

1. Analyse de l'état actuel des compétences et des emplois, à partir de données fiables et structurées
2. Intégration de fonctionnalités d'analyse prédictive pour :
 - Anticiper l'évolution des métiers ;
 - Identifier les besoins futurs en compétences ; et
 - Mesurer les écarts à combler.
3. Conception d'indicateurs stratégiques pour appuyer les décisions RH et orienter les actions de développement

Profil du candidat

 **Type de diplôme:** Master en Économie, Systèmes d'Information ou équivalent

 **Opportunités ouvertes :** 01

 **Durée :** 06 mois

[Postulez Ici](#)





Actuariat

Actuariat – expertise au service du secteur financier

Au sein de notre équipe Actuariat, nos collaborateurs mobilisent leurs expertises métiers et fonctionnelles pour répondre efficacement aux besoins de nos clients dans les domaines de la gestion d'actifs, de la banque et de l'assurance.

Dans un environnement en constante évolution et fortement réglementé, nous accompagnons nos clients en leur apportant des conseils stratégiques pour mieux gérer les incertitudes et saisir les opportunités du secteur.

Le métier d'actuaire joue un rôle essentiel dans les compagnies d'assurance et de réassurance. Au sein de notre équipe, nos collaborateurs interviennent sur des sujets clés liés à la gestion et à la quantification des risques assurantiels, notamment :

- La tarification ;
- Le provisionnement ;
- L'Asset Liability Management (ALM) ; et
- La conformité réglementaire (IFRS, Solvabilité, etc.).



Référence #Actuariat 01

Sujet : Évaluation de l'appétence au risque et intégrations dans les projections ORSA

Dans le cadre du respect du cadre réglementaire Solvabilité II, ce projet vise à analyser et formaliser l'appétence au risque d'un assureur – c'est-à-dire le niveau de risque qu'il est prêt à accepter pour atteindre ses objectifs stratégiques.

L'objectif est de transformer cette notion, souvent qualitative, en indicateurs quantitatifs mesurables tels que le ratio de solvabilité, les résultats de stress tests, et les modélisations stochastiques.

Ces indicateurs seront ensuite intégrés aux projections ORSA (Own Risk and Solvency Assessment), afin d'évaluer la solidité financière de l'entreprise dans différents scénarios.

Étapes du projet :

1. Définir les métriques clés traduisant l'appétence au risque
2. Élaborer une cartographie des zones de risque et des seuils d'alerte
3. Intégrer ces éléments dans les projections ORSA pour simuler des scénarios de stress
4. Renforcer le lien entre gouvernance, stratégie et pilotage des risques (SCR, ALM, conformité réglementaire)

Profil du candidat



Type de diplôme : Ingénieur en mathématiques spécialité actuariat (Actuaire)



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 03 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



A woman with long dark hair is wearing a blue and white VR headset. She is looking down and to the side. The background is a blurred city street at night with blue and white lights. A yellow vertical bar is on the left side of the image. A yellow horizontal bar is at the bottom of the image.

Innovation & Experience Design

What We Do

Driving Transformation through Human-Centric Innovation

1. Open Innovation

Ecosystem collaboration, startup sourcing, venture design

2. Strategic Design

Innovation strategy, business model design, foresight



3. Customer Experience transformation

Customer journey redesign, service design, omnichannel experience

5. Facilitation Serious Games

Co-creation, design sprints, design thinking, gamified strategy sessions

4. UX / UI Design

Digital product design, prototyping, audit, user testing

Référence #Innovation 01

Sujet : Étude et design du modèle de maturité en innovation pour l'entreprise

Dans de nombreuses organisations, les initiatives d'innovation sont multiples mais parfois peu coordonnées, ce qui rend difficile l'évaluation de la maturité organisationnelle et culturelle face à l'innovation. Ce projet vise à concevoir un référentiel interne de maturité en innovation, adapté à la culture et au modèle de gouvernance de l'entreprise.

Étapes clés du projet :

1. Étude des modèles de maturité existants (Doblin, Capgemini, ISO 56002, etc.) et de leurs dimensions : culture, processus, leadership, ressources, impact...
2. Évaluation de la situation actuelle de l'entreprise à travers des entretiens, ateliers (workshops) et diagnostics
3. Conception d'un modèle de maturité sur mesure, structuré en niveaux, axes et critères d'évaluation
4. Développement d'un outil de diagnostic : prototype numérique ou framework Excel / Power BI
5. Recommandation d'un plan de développement de la maturité en innovation à court et moyen terme

Profil du candidat



Type de diplôme: Master en école de design, management de l'innovation ou stratégie



Opportunités ouvertes : 02



Durée: De 05 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #Innovation 02

Sujet : Diagnostic et design du modèle de management de la Customer Experience (CX)

Dans une logique de différenciation et de cohérence d'expérience sur l'ensemble du parcours client, ce projet vise à repenser la gouvernance et les outils de pilotage de l'expérience client. Aujourd'hui, la gestion de la CX est souvent fragmentée par canal ou entité, sans vision unifiée. Ce PFE a pour objectif de concevoir un cadre intégré et opérationnel de management de la Customer Experience.

Étapes du projet :

1. Cartographie du parcours client et des points de contact : analyse de l'expérience actuelle, identification des irritants et des moments clés
2. Évaluation de la maturité CX interne : gouvernance, indicateurs (KPIs), outils, culture client
3. Identification des écarts et des opportunités d'amélioration
4. Proposition d'un modèle cible de management CX : intégrant les rôles, processus, indicateurs et outils
5. Conception d'un dashboard ou d'un CX Playbook pour le pilotage opérationnel et stratégique

Profil du candidat



Type de diplôme : UX/CX Designer, Business Analyst



Opportunités ouvertes : 02



Durée: De 05 à 06 mois

[**Postulez Ici**](#)



Référence #Innovation 03

Sujet : Conception et Développement d'un Agent IA d'assistance pour l'Équipe Innovation (UX, CX, Ecosystem)

Dans une logique d'amélioration de la productivité et de renforcement de la collaboration, ce projet vise à concevoir, prototyper et tester un agent IA interne dédié à l'équipe Innovation (UX, CX, Ecosystem). L'objectif est d'automatiser les tâches récurrentes et de faciliter l'accès à la connaissance, dans un contexte où la recherche de livrables, la préparation des réunions et le suivi des activités restent encore manuels et chronophages.

Étapes clés du projet :

1. Identification des besoins internes de l'équipe et définition des cas d'usage prioritaires
2. Conception du parcours utilisateur et des interfaces conversationnelles (web, Teams, e-mail)
3. Développement d'un prototype connecté aux outils internes (documents, agenda, e-mails...)
4. Test de l'efficacité de l'agent IA à travers des indicateurs d'adoption et de gain de temps

Profil du candidat



Type de diplôme : UX/CX Designer, Ingénieur en Intelligence Artificielle ou Data



Opportunités ouvertes : 01



Durée: De 05 à 06 mois

[Postulez Ici](#)





Technology Strategy & Transformation

La transformation portée par la force des talents, de la technologie et de l'innovation



1
ASSOCIÉ

2
DIRECTEURS

4
SENIOR MANAGERS

8
MANAGERS

+18
CONSULTANTS IT



Technology, Strategy & Transformation

Naviguer dans la complexité des défis technologiques et libérer de nouvelles opportunités de croissance

Notre proposition de valeur

Accompagner nos clients dans leur parcours de transformation technologique en mettant l'accent sur la création de valeur métier autour des thématiques suivantes :



Architecture

Nous soutenons nos clients via notre bureau d'architecture en répondant aux besoins globaux d'architecture IT, depuis la planification stratégique métier et IT jusqu'à la mise en œuvre détaillée des composants techniques, incluant la rédaction des documents d'architecture fonctionnelle, d'architecture technique et les livrables associés au cycle de vie de développement logiciel (SDLC).



Infrastructure et résilience des services

Nous accompagnons nos clients dans la compréhension des investissements, leviers et retours attendus liés aux opportunités spécifiques de migration vers le cloud, couvrant l'infrastructure IT (datacenter, réseau, stockage, etc.), les services et les opérations.



Opérations technologiques de nouvelle génération

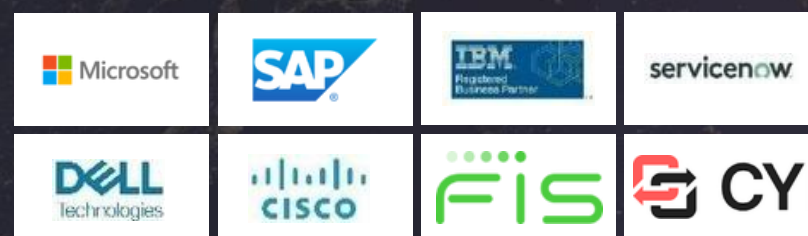
Nous offrons des services visant à transformer la délivrance technologique et à permettre l'émergence de nouveaux modèles économiques disruptifs, en gérant et en améliorant la performance des opérations IT, notamment à travers le modèle de fonctionnement IT.



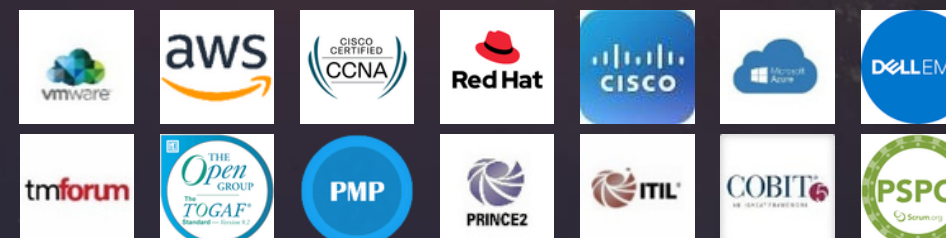
Stratégie de transformation digitale

La stratégie technologique couvre un ensemble complet de compétences en conseil pour analyser les enjeux stratégiques et aligner pleinement la technologie sur la finalité et les objectifs globaux de l'entreprise.

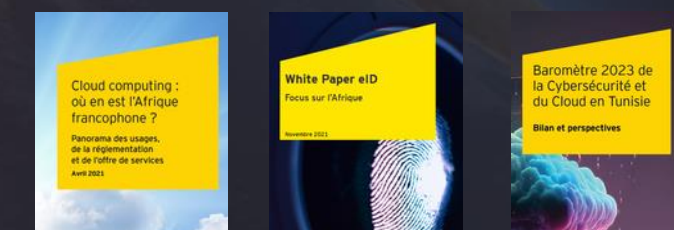
Nos Alliances



Nos Certifications



Nos Publications



Référence #TST 01

Sujet : Développement d'un agent IA génératif pour l'assistance à la rédaction de contenu au sein d'une plateforme de gestion des opportunités

Dans un environnement commercial de plus en plus compétitif, la rapidité et la qualité des réponses aux appels d'offres sont devenues des facteurs clés de différenciation. L'équipe TST dispose d'une plateforme de gestion des opportunités, conçue pour centraliser et structurer le suivi commercial. Ce projet vise à franchir une nouvelle étape en intégrant l'intelligence artificielle générative au cœur du processus de rédaction de contenu. L'objectif est de développer un agent IA capable d'assister les utilisateurs dans la rédaction automatique et personnalisée de contenus tels que les méthodologies de travail et les références projet.

L'agent exploitera les données internes de la plateforme (type d'opportunité, secteur d'activité, historique client, etc.) pour produire un contenu contextualisé et pertinent.

Étapes clés du projet :

1. Identifier les besoins internes de l'équipe et définir les cas d'usage prioritaires
2. Concevoir le parcours utilisateur et les interfaces conversationnelles (web, Teams, e-mail)
3. Développer un prototype connecté aux outils internes (documents, agenda, e-mails...)
4. Tester l'efficacité de l'agent à l'aide d'indicateurs d'adoption et de gain de temps

Profil du candidat



Type de diplôme: Ingénieur en Informatique



Opportunités ouvertes : 02



Durée : 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #TST 02

Sujet : Mise en place d'une plateforme DevOps pour le déploiement et l'interopérabilité d'OpenCRVS et de MOSIP

Les systèmes d'état civil et d'identification jouent un rôle fondamental dans la gestion des identités légales. Leur interopérabilité permet de couvrir l'ensemble du cycle de vie de l'identité (naissance, mariage, décès, etc.), tout en garantissant un accès sécurisé et fiable aux services publics, sociaux et administratifs. En Afrique de l'Ouest, plusieurs initiatives s'appuient sur des solutions open source reconnues telles qu'OpenCRVS pour l'état civil et MOSIP pour la gestion de l'identité.

Ce projet vise à renforcer l'opérationnalisation de ces plateformes à travers :

1. La mise en place de l'interopérabilité entre OpenCRVS et MOSIP
2. L'automatisation du déploiement via des pratiques DevOps modernes
3. L'intégration de mécanismes de supervision et de sécurité conformes aux exigences de résilience, scalabilité et souveraineté numérique.

Profil du candidat



Type de diplôme: Ingénieur en Informatique



Opportunités ouvertes : 02



Durée : 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #TST 03

Sujet : Développement d'un moteur intelligent de détection des risques et fraudes intégré à OpenG2P

Dans de nombreux pays, les programmes de protection sociale rencontrent des défis majeurs liés à la fiabilité des données, au ciblage des bénéficiaires et à la prévention de la fraude. La digitalisation de ces dispositifs, notamment via des plateformes open source comme OpenG2P, offre une opportunité unique d'améliorer la transparence, la traçabilité et l'efficacité des aides sociales.

Ce projet vise à concevoir et développer un module intelligent de détection des fraudes et des anomalies, à intégrer à la plateforme OpenG2P.

Objectifs du projet :

- Identifier automatiquement les bénéficiaires à haut risque ; et
- Détecter des incohérences telles que : des revenus non conformes, des compositions de ménage atypiques ,des doublons d'identité.

Étapes clés :

1. Analyse des données internes de la plateforme (type d'opportunité, secteur d'activité, historique client...)
2. Définition des règles de détection et des critères de risque
3. Développement du moteur IA basé sur des algorithmes de classification et d'analyse comportementale
4. Intégration du module à OpenG2P avec des interfaces de supervision
5. Test du système sur des cas réels pour évaluer sa pertinence et sa robustesse

Profil du candidat



Type de diplôme: Ingénieur en Informatique



Opportunités ouvertes : 02



Durée : 06 mois

[Postulez Ici](#)



Sujet : Développement d'un outil intelligent d'évaluation de la maturité en Architecture d'Entreprise

L'Architecture d'Entreprise (AE) est aujourd'hui un levier stratégique essentiel pour aligner les processus métiers, les applications, les données et les infrastructures technologiques, dans le but de renforcer la performance, l'agilité et la sécurité des organisations

Pour maximiser la valeur apportée par l'AE, il est crucial d'en évaluer la maturité à travers ses différentes dimensions : métier, applicative, données, infrastructure, interopérabilité et sécurité. Une telle évaluation permet de dresser un état des lieux objectif, d'identifier les points forts et les axes d'amélioration, et de définir une feuille de route de transformation cohérente et réaliste.

Objectif du projet :

- Développer un outil intelligent capable ;
- de générer des scores de maturité par dimension ;
- de produire des analyses comparatives ; et
- de formuler des recommandations stratégiques personnalisées, en s'appuyant sur des technologies d'intelligence artificielle.

Profil du candidat

 **Type de diplôme:** Ingénieur en Informatique / Mastère en Informatique

 **Opportunités ouvertes :** 02

 **Durée :** 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #TST 05

Sujet : Développement d'un outil de pilotage de la maturité data et d'accélération de la transformation digitale des banques tunisiennes

Dans un contexte de transformation numérique accélérée du secteur bancaire tunisien, les institutions doivent relever le défi de valoriser leurs données pour rester compétitives et répondre aux exigences réglementaires.

Cependant, la maturité data varie fortement d'une banque à l'autre, ce qui rend difficile l'identification des leviers prioritaires pour maximiser la valeur créée par les données.

Ce projet vise à répondre à cette problématique par:

- L'élaboration d'un baromètre d'évaluation de la maturité data des banques tunisiennes, et
- Le développement d'un outil interactif et intelligent, permettant de mesurer avec précision le niveau actuel de maturité et de simuler les gains business liés à une progression, tels que la réduction du time-to-market, l'amélioration de la gestion des risques et l'optimisation des processus réglementaires.

Profil du candidat



Type de diplôme: Mastère en Informatique



Opportunités ouvertes : 01



Durée : 06 mois

[Postulez Ici](#)



Sujet : Développement d'une boîte à outils IA pour le management des projets de digitalisation

La gestion des projets de digitalisation devient de plus en plus complexe, nécessitant à la fois agilité, rigueur documentaire et capitalisation sur la connaissance générée au fil des projets.

Les PMO sont souvent confrontés à une charge importante de tâches répétitives et chronophages telles que la rédaction de documents, la préparation des spécifications, la production de procès-verbaux, le suivi de réunions, la modélisation de processus, etc.

Ce projet vise à développer une boîte à outils basée sur l'intelligence artificielle, dédiée au management des projets de digitalisation. L'objectif est de tirer parti des IA génératives et des copilotes intelligents pour automatiser, assister et améliorer les tâches quotidiennes liées à la gestion de projet.

Profil du candidat



Type de diplôme: Ingénieur en Informatique



Opportunités ouvertes : 01



Durée : 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #TST 07

Sujet : Mise en place d'un système d'information de santé pour la première ligne, basé sur des solutions open source

Dans un contexte où l'accès aux soins primaires constitue un pilier fondamental des systèmes de santé performants, la première ligne de soins reste souvent sous-équipée sur le plan numérique. L'absence ou la faible maturité des systèmes d'information dans ces structures nuit à :

- la qualité des soins,
- la coordination entre les acteurs de santé, et
- la production de données fiables pour le pilotage du système sanitaire.

Renforcer le numérique à ce niveau représente donc un levier stratégique pour améliorer l'efficacité, la traçabilité et la continuité des soins.

Objectif du projet :

→ Mettre en place un système d'information de santé dédié à la première ligne, reposant sur l'intégration de solutions open source éprouvées.

Profil du candidat



Type de diplôme: Ingénieur en Informatique



Opportunités ouvertes : 01



Durée : 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #TST 08

Sujet : Digital Twin pour les réseaux 5G/6G : Vers une optimisation intelligente, prédictive et durable des infrastructures télécoms

Avec l'émergence des réseaux 5G et l'arrivée progressive de la 6G, les opérateurs télécoms sont confrontés à une complexité croissante des infrastructures, ainsi qu'à des exigences élevées en matière de performance, de qualité de service (QoS), de résilience et de sobriété énergétique.

Dans ce contexte, le Digital Twin – réplique virtuelle d'un système physique – s'impose comme un levier stratégique pour accompagner cette transformation.

Appliqué aux télécoms, il permet de :

- modéliser le réseau en temps réel ;
- simuler des scénarios complexes ;
- prédire les pannes ;
- optimiser les ressources ; et
- améliorer les performances globales.

Objectif du projet :

Explorer le potentiel du Digital Twin dans les réseaux 5G/6G, en identifiant les cas d'usage pertinents dans le secteur des télécommunications notamment l'optimisation du réseau, l'amélioration de la QoS, la gestion énergétique, la maintenance prédictive, etc.

Profil du candidat



Type de diplôme: Mastère en Télécommunications



Opportunités ouvertes : 01



Durée : 06 mois

[Postulez Ici](#)



Sujet : Élaboration d'une stratégie et d'un cadre de mise à l'échelle d'une feuille de route digitale pour les collectivités locales

Les collectivités locales lancent régulièrement des projets pilotes de digitalisation (portails citoyens, services en ligne, etc.) dans le but de moderniser l'action publique. Toutefois, ces initiatives restent souvent ponctuelles et peinent à être étendues à une échelle plus large.

L'enjeu principal réside dans la capacité à transformer ces expérimentations locales en une stratégie digitale globale, cohérente et durable, au service des territoires et des citoyens.

Ce stage vise à concevoir un cadre méthodologique et technologique facilitant cette mise à l'échelle. Il s'appuiera sur l'analyse de projets pilotes existants, l'identification des freins et des leviers, ainsi qu'un benchmark de démarches similaires à l'international.

Le framework proposé permettra de structurer les étapes clés du passage de l'expérimentation à l'industrialisation, en intégrant des principes d'agilité, de mutualisation des ressources et d'adaptation aux spécificités locales.

Profil du candidat



Type de diplôme: Mastère en Informatique



Opportunités ouvertes : 01



Durée : 05 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #TST 10

Sujet : Développement d'un outil intelligent de conception et de diagnostic du modèle opérationnel des DSI

Dans un contexte de transformation digitale continue, les Directions des Systèmes d'Information (DSI) doivent sans cesse adapter leur organisation, leurs compétences et leur gouvernance pour répondre aux nouveaux enjeux de performance, d'agilité et d'innovation.

La conception d'un modèle opérationnel IT pertinent reste souvent compliqué et dépendante d'expertises dispersées. Ce projet a pour objectif de concevoir un outil intelligent capable d'évaluer la maturité organisationnelle et de recommander un modèle cible de DSI, adapté au contexte du client (environnement, ambitions et priorités de transformation).

Basé sur des technologies d'intelligence artificielle et de visualisation de données, l'outil proposera des recommandations dynamiques et personnalisées. Il permettra d'industrialiser et d'accélérer la phase de diagnostic, tout en accompagnant la conception du modèle opérationnel IT cible.

Profil du candidat



Type de diplôme: Ingénieur en Informatique / Mastère en Informatique



Opportunités ouvertes : 01



Durée : 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #TST 11

Sujet : Développement d'une plateforme d'optimisation de l'analyse des données

Dans une démarche d'innovation axée sur la valorisation des données et l'automatisation intelligente, ce sujet porte sur le développement d'une solution avancée visant à optimiser le traitement, la modélisation et l'analyse de données complexes.

Le projet combine des approches de data engineering, machine learning et génération augmentée par la recherche (RAG) pour automatiser la détection d'anomalies, la production d'indicateurs clés et la suggestion de pistes d'amélioration.

L'environnement technique s'appuie sur Azure Cloud, avec Azure Data Factory, Azure Databricks, Azure Machine Learning, Azure Cognitive Search et Azure OpenAI Service. Le développement se fait principalement en Python et SQL, avec l'utilisation de LangChain, n8n et FastAPI.

Profil du candidat



Type de diplôme: Ingénieur en Cloud / IA

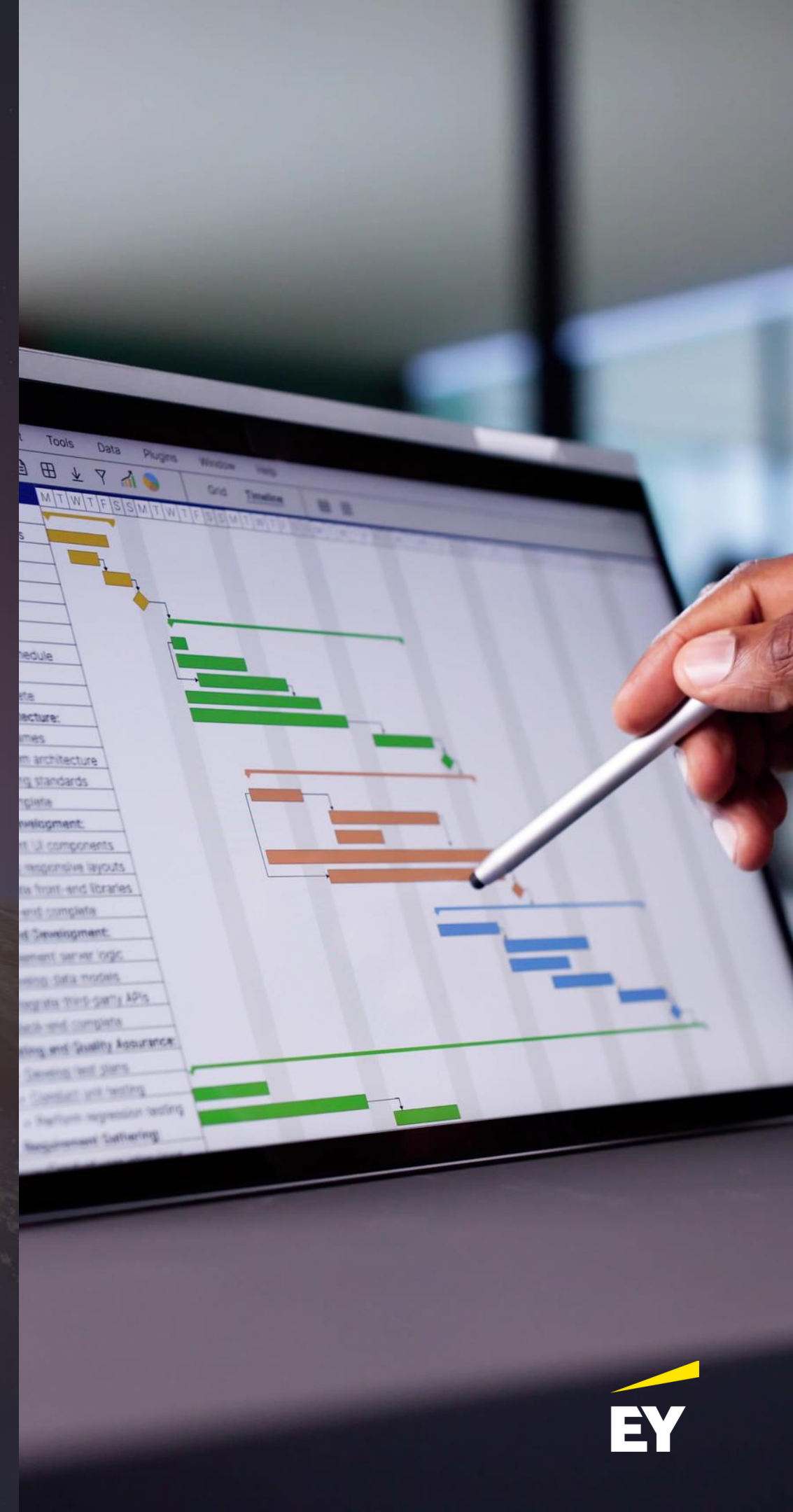


Opportunités ouvertes : 02



Durée : 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #TST 12

Sujet : Développement d'une plateforme SaaS multi-agents pour la recherche et la synthèse d'informations

Dans une logique d'innovation continue et de valorisation intelligente de l'information, l'objectif de ce sujet est de concevoir une solution SaaS cloud-native capable de générer automatiquement des rapports structurés selon un format spécifique et d'effectuer des recherches avancées sur le web autour de thématiques ciblées.

Le projet s'appuie sur une architecture multi-agents orchestrant des modules d'extraction, d'analyse et de synthèse de données issues de sources variées.

L'environnement technologique repose sur Azure Cloud, intégrant des composants Azure OpenAI, Azure Cognitive Search, LangChain / Semantic Kernel, FastAPI, et des services serverless pour le déploiement, la scalabilité et la supervision.

Profil du candidat



Type de diplôme: Ingénieur en Cloud / IA

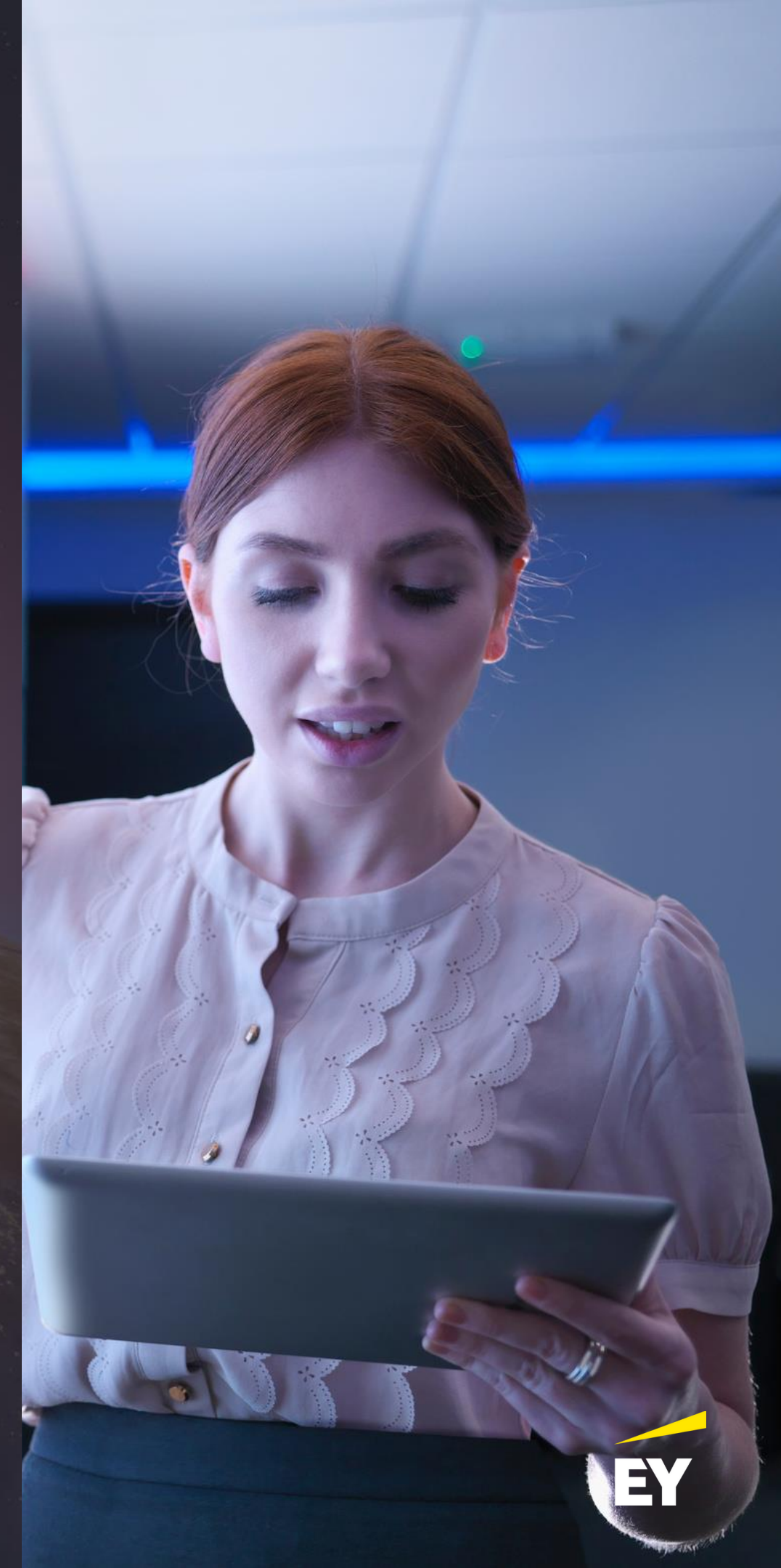


Opportunités ouvertes : 02



Durée : 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #TST 13

Sujet : Développement d'une plateforme cloud pour la collecte et la structuration automatique de données

Dans un contexte d'exploitation intelligente de l'information, le stage permettra de concevoir et développer une solution capable d'identifier, structurer et analyser automatiquement des données issues de sources multiples à travers le web Scrapping.

Les données collectées seront centralisées et organisées selon plusieurs dimensions, avec normalisation automatique, stockage relationnel et vector database pour la recherche sémantique. Le stagiaire contribuera également à l'implémentation de modèles NLP/ML pour évaluer la pertinence des informations, générer des scores d'opportunité et produire des alertes automatiques et synthèses intelligentes.

L'environnement technologique repose sur Azure Cloud, intégrant Azure Cognitive Services, Azure OpenAI Service, LangChain / Semantic Kernel, Python, SQL, et FastAPI.

Profil du candidat

 **Type de diplôme:** Ingénieur en Cloud / IA

 **Opportunités ouvertes :** 02

 **Durée :** 06 mois

[Postulez Ici](#)





Platforms-Microsoft

EY Platforms : Capabilities & Delivery Model



EY - Capacités



Une équipe dédiée d'experts spécialisés dans les produits et solutions Microsoft



Connaissances à jour des produits et solutions Microsoft les plus récents



Un cadre de partenariat de mise en œuvre de bout en bout visant à garantir l'excellence de la qualité et à renforcer la collaboration avec l'écosystème partenaire des clients.

Notre capacité

20+

Consultants Microsoft

20+

Consultants Data

30+

Projet

+60

Certification

Nos Outils

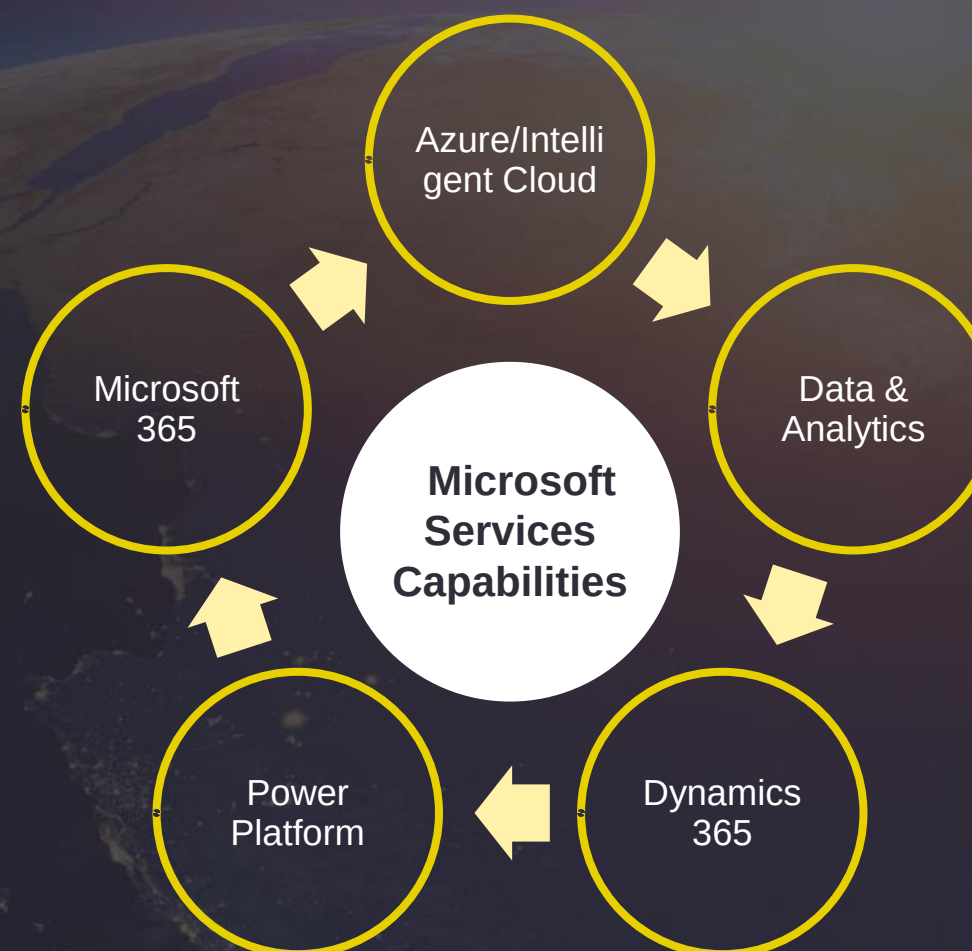


Alliance



EY - Champs d'intervention

Le processus de développement de solutions EY-Microsoft est appliqué à l'échelle de l'entreprise lors du co-développement et de la commercialisation de solutions en partenariat avec Microsoft. Elle canalise la force d'EY en matière d'innovation locale centrée sur le client dans des solutions reproductibles qui sont mises à l'échelle mondiale.



EY Tunisia Microsoft Services

EY Tunisie Microsoft Services se concentre sur les éléments clés de la stratégie de Microsoft autour de ces trois Clouds (Azure, Dynamics 365, Microsoft 365). Nous appliquons nos capacités technologiques mondiales pour mener des transformations numériques basées sur les solutions Microsoft avec nos clients.

Référence #Platforms 01

Sujet : Conception et mise en œuvre d'une extension multicanale intelligente du CRM avec Microsoft Power Platform

Ce projet de stage vise à transformer le CRM d'EY en une solution intelligente, collaborative et omnicanale, en s'appuyant sur les technologies Microsoft Power Platform et Azure. L'objectif est d'améliorer l'efficacité commerciale, la qualité des interactions client et la prise de décision.

Objectifs fonctionnels :

- **Automatisation intelligente** : Intégration de Copilot et de l'IA générative pour automatiser la création de propositions, résumer les échanges clients et suggérer les "next best actions".
- **Analytique prédictive** : Utilisation de Power BI pour visualiser le pipeline commercial, anticiper les opportunités et optimiser les décisions.
- **Mobilité et collaboration** : Déploiement d'applications mobiles via Power Apps et intégration avec Microsoft Teams (notifications, reconnaissance vocale, co-édition).
- **Extension omnicanale** : Centralisation des interactions issues des emails, WhatsApp, réseaux sociaux et canaux vocaux.

Technologies clés : Dynamics 365 Sales, Power Platform (Power Apps, Power Automate, Power Virtual Agents), Power BI, Azure ML, Azure OpenAI et, Microsoft Graph API.

Étapes du projet :

1. **Analyse et conception** : Recueil des besoins métiers, modélisation des données, définition des règles de gouvernance et de conformité.
2. **Développement et intégration** : Création de workflows automatisés avec Power Automate et Copilot, tableaux de bord prédictifs Power BI, applications mobiles Power Apps, intégration Teams et extensions multicanales.

Profil du candidat



Type de diplôme : Ingénieur en informatique



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 05 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #Platforms 02

Sujet : Conception et développement d'un assistant commercial intelligent avec Copilot Studio intégré au CRM d'EY

Ce projet de stage vise à concevoir un **Copilot commercial intelligent et multicanal**, intégré au CRM EY Sales Maximizer, afin d'accompagner les équipes commerciales dans la gestion de leurs clients et opportunités. L'objectif est de leur fournir un assistant capable :

- d'anticiper les actions prioritaires,
- de générer automatiquement des contenus personnalisés, et
- de transformer les données CRM en décisions concrètes.

Innovation principale :

L'innovation repose sur l'exploitation complète de **Copilot Studio**, qui devient le cœur de la solution pour :

- Prédire les ventes et prioriser les actions,
- Générer automatiquement des propositions commerciales personnalisées, et
- Analyser le sentiment client et formuler des recommandations adaptées.

Intégrations et technologies clés :

- **Copilot multicanal** : intégration fluide dans **Microsoft Teams** et **Outlook**.
- **Power Automate** : automatisation des actions déclenchées par Copilot (relances, notifications, etc.).
- **Power BI** : visualisation du pipeline commercial, identification des opportunités à fort potentiel, analyse prédictive des ventes et recommandations d'actions.
- **CallBot** : prise de rendez-vous, traitement des réclamations de niveau 1, etc.

Profil du candidat



Type de diplôme : Ingénieur en informatique



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 05 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #Platforms 03

Sujet : Conception et développement d'une solution SIRH intelligente avec Microsoft Power Platform

Ce projet de stage a pour objectif de concevoir et développer une solution SIRH modulaire, intelligente et évolutive, en s'appuyant sur les technologies de la Microsoft Power Platform. Cette solution vise à centraliser et automatiser les processus RH clés, tout en renforçant l'agilité, la traçabilité et l'expérience utilisateur.

Technologies clés : Dataverse ou SharePoint, Azure Active Directory, Power Apps, Power Virtual Agent, Teams, Viva Insights, Power Automate, et Power BI.

Le projet comprendra les étapes suivantes :

1. Analyse et conception : Analyse des besoins, modélisation des données et définition de la gouvernance.
2. Développement & intégration : Modules SIRH (Power Apps), Chatbot RH, gamification, RSE et Viva Insights.
3. Automatisation & déploiement : Workflows Power Automate, tests, formation et mise en production.

Profil du candidat



Type de diplôme : Ingénieur en informatique



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 05 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #Platforms 04

Sujet : Création et entraînement d'agents Copilot pour automatiser la détection, l'analyse et le reporting des activités de l'équipe Market and Business Development

Le projet de stage vise à concevoir et déployer un agent Copilot personnalisé, capable d'automatiser la détection, l'analyse et le reporting des activités de l'équipe Market & Business Development, tout en s'intégrant aux processus métiers des équipes Talent, Pursuit et Audit.

Objectifs du projet :

- Détection automatique d'événements ou de documents pertinents (TDR, fiches projet, livrables, CV, etc.)
- Analyse de contenu pour extraire les éléments clés
- Génération de rapports synthétiques et de recommandations personnalisées
- Intégration fluide aux outils et processus métiers existants

Technologies clés :

- Microsoft Copilot Studio : plateforme low-code pour créer des agents IA personnalisés dans l'environnement Microsoft 365. [Microsoft...and Agents].
- Power Automate : pour orchestrer les workflows automatisés.
- SharePoint / OneDrive : comme sources de données pour les agents.
- Copilot Chat & Teams : pour l'interaction utilisateur.
- Python (via Analyst Agent) : pour les analyses avancées de données.

Profil du candidat



Type de diplôme : Ingénieur en informatique

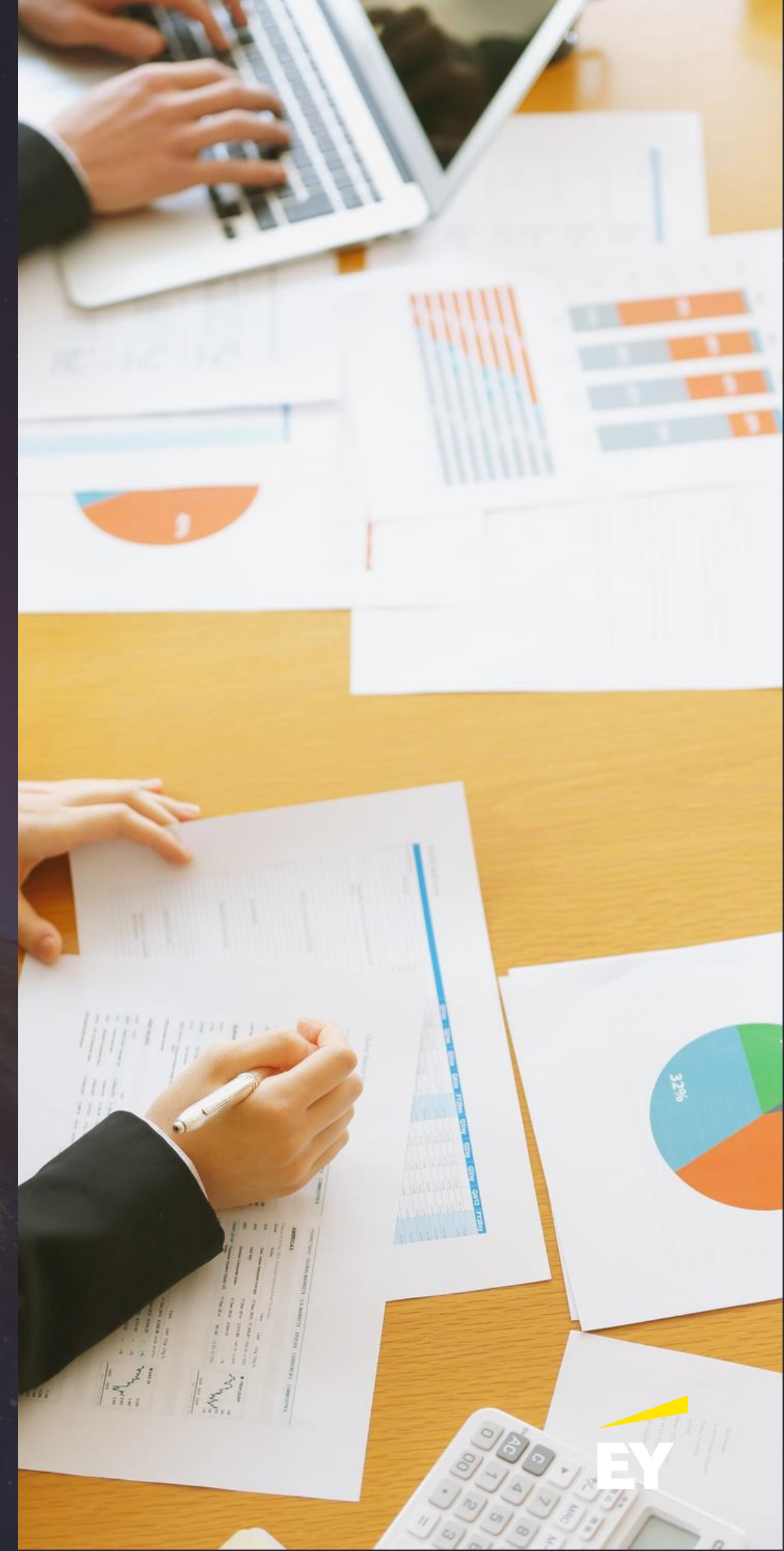


Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 05 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



A woman with dark hair, wearing a brown ribbed sweater, is shown in profile, looking upwards and to the right. She is interacting with a futuristic, semi-transparent digital interface. The interface features a large, glowing blue and green globe in the center-left. Surrounding the globe are various data visualizations, including line graphs, bar charts, and circular progress indicators. Some of these elements are overlaid on a grid of thin, glowing lines. The woman's hand is raised, with her index finger pointing towards the globe. The background is a dark, textured blue with subtle patterns of light and data. The overall aesthetic is high-tech and digital.

Digital Engineering

Digital Engineering



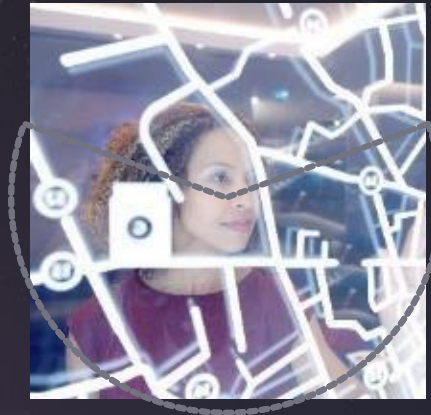
Automatisation intelligente

- RPA
- ML/ NLP / OCR
- Assistant virtuel



Plate-forme d'expérience

- Applications personnalisées
- Services gérés



Technologies émergentes

- Blockchain

Référence #DE 01

Sujet : Mise en place d'une application intelligente (EY Academy) pour la gestion des formations

Ce projet de stage vise à concevoir et déployer une application intelligente dédiée à la gestion des formations, dans le but de digitaliser et automatiser l'ensemble du processus de développement des compétences des collaborateurs.

Objectifs du projet :

1. Centralisation du catalogue de formations et des sessions disponibles
2. Génération automatique de plans de formation personnalisés selon les profils et les besoins métiers
3. Inscription en ligne, suivi des présences et des évaluations
4. Interface administrateur pour la planification, le reporting et l'analyse des compétences
5. Tableau de bord collaborateur : historique des formations suivies, feedbacks, progression des compétences

Profil du candidat



Type de diplôme: Master ou Ingénieur en informatique / sécurité



Opportunités ouvertes : 02



Durée : De 05 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Sujet : Application intelligente de gestion des candidatures et de l'onboarding

Ce projet de stage vise à concevoir une application intelligente permettant d'automatiser le traitement des candidatures et de fluidifier l'intégration des nouveaux collaborateurs au sein d'EY.

Objectifs du projet :

1. Scraping des candidatures depuis LinkedIn et le site carrière EY, avec extraction des compétences techniques, business et leadership
2. Génération de tests d'évaluation, scoring des profils, matching avec les besoins métiers, planification des entretiens et orientation des candidats
3. Interface d'onboarding : dépôt des dossiers administratifs, accès à des contenus immersifs sur la vie chez EY, et suivi de l'expérience candidat.

Profil du candidat



Type de diplôme: Master ou Ingénieur en informatique



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 05 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #DE 03

Sujet : Développement de deux applications pour la gestion des stages

Ce projet de stage vise à concevoir et à développer deux plateformes digitales destinées à automatiser et fluidifier le processus de gestion des candidatures et du parcours du stagiaire au sein d'EY.

Application 1 : Gestion des candidatures

- Lancement des appels à candidature
- Réception et traitement des dossiers
- Évaluation des profils
- Communication des retours aux candidats

Application 2 : Suivi du parcours stagiaire

- Gestion des dossiers administratifs dès l'intégration
- Suivi régulier avec le maître de stage
- Suivi de l'avancement des travaux
- Validation du rapport de stage
- Collecte des documents de fin de stage

Profil du candidat



Type de diplôme: Master ou Ingénieur en informatique



Opportunités ouvertes : 02



Durée : De 05 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #DE 04

Sujet : Développement d'une plateforme web pour le déploiement automatisé d'applications depuis GitHub

Ce projet de stage vise à concevoir une plateforme web permettant à un utilisateur de déployer automatiquement ses applications web à partir d'un repository GitHub, en toute simplicité et sans intervention manuelle.

Objectifs du projet :

- Authentification sécurisée de l'utilisateur
- Connexion à un repository GitHub contenant une application web
- Déploiement automatisé déclenché par un push GitHub :
 - ✓ Build de l'application
 - ✓ Création d'un container Docker
 - ✓ Lancement de l'application sur une machine virtuelle ou un cloud gratuit
- Génération d'une URL publique unique pour chaque application déployée
- Dashboard utilisateur : suivi en temps réel de l'état des builds et des applications déployées

Profil du candidat



Type de diplôme: Master ou Ingénieur en informatique



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 05 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Sujet : Conception et mise en œuvre d'un outil RH digital

Dans le cadre de la digitalisation des processus RH, ce projet de stage a pour objectif de concevoir et développer un outil RH digital visant à optimiser la gestion des ressources humaines au sein d'EY.

Le stagiaire participera à la conception technique de la solution, et au développement de l'outil, tout en étant en étroite collaboration avec les équipes métiers pour garantir l'adéquation aux besoins opérationnels.

Les détails fonctionnels et techniques seront approfondis et définis au cours du stage, en fonction des priorités et des cas d'usage identifiés.

Profil du candidat



Type de diplôme: Master ou Ingénieur en informatique



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 05 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #DE 06

Sujet : Plateforme d'entretien automatisé

Ce projet de stage vise à développer une **plateforme web d'évaluation technique** destinée à optimiser et automatiser le processus de recrutement.

Objectifs du projet :

- **Interface recruteur** : création, gestion et suivi des tests techniques
- **Espace candidat** : accès sécurisé, passage des tests via une interface intuitive, soumission des réponses
- **Moteur d'évaluation automatique** : vérification des réponses, génération de rapports de performance
- **Tableau de bord analytique** : visualisation des résultats, comparaison des candidats, suivi global des campagnes

Profil du candidat



Type de diplôme: Master ou Ingénieur en informatique



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 05 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #DE 07

Sujet : Base de Connaissances interne avec moteur de recherche IA

Ce projet de stage vise à développer une plateforme web de gestion des connaissances, intégrant des technologies d'intelligence artificielle pour faciliter l'accès à l'information et améliorer la productivité des équipes.

Objectifs du projet :

- Analyse des besoins et des sources d'information : identification des types de documents, des métadonnées et des usages internes
- Implémentation d'un moteur de recherche intelligent : intégration du traitement du langage naturel (NLP) pour comprendre et interpréter les requêtes des utilisateurs
- Développement d'une interface utilisateur intuitive : navigation fluide, affichage contextuel des résultats et recommandations pertinentes
- Fonctionnalités de gestion documentaire : ajout, mise à jour et classification automatisée des contenus

Profil du candidat



Type de diplôme: Master ou Ingénieur en informatique



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 05 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #DE 08

Sujet : Application de gestion des compétences internes

Ce projet de stage vise à développer une application de cartographie des compétences destinée à centraliser, structurer et valoriser les expertises des consultants d'EY.

L'objectif est de faciliter l'identification des talents, le pilotage des compétences et l'orientation des parcours professionnels.

Objectifs du projet :

- Base de données centralisée : structuration et intégration des informations liées aux profils, expériences et certifications
- Interface utilisateur : espace personnel permettant aux consultants de mettre à jour leurs compétences et qualifications
- Moteur de recherche interne : outil de filtrage pour aider les managers à identifier rapidement les profils correspondant aux besoins des projets
- Tableau de bord de pilotage : visualisation des compétences clés, suivi des évolutions et détection des besoins en formation

Profil du candidat



Type de diplôme: Master ou Ingénieur en informatique



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 05 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



AI & Data

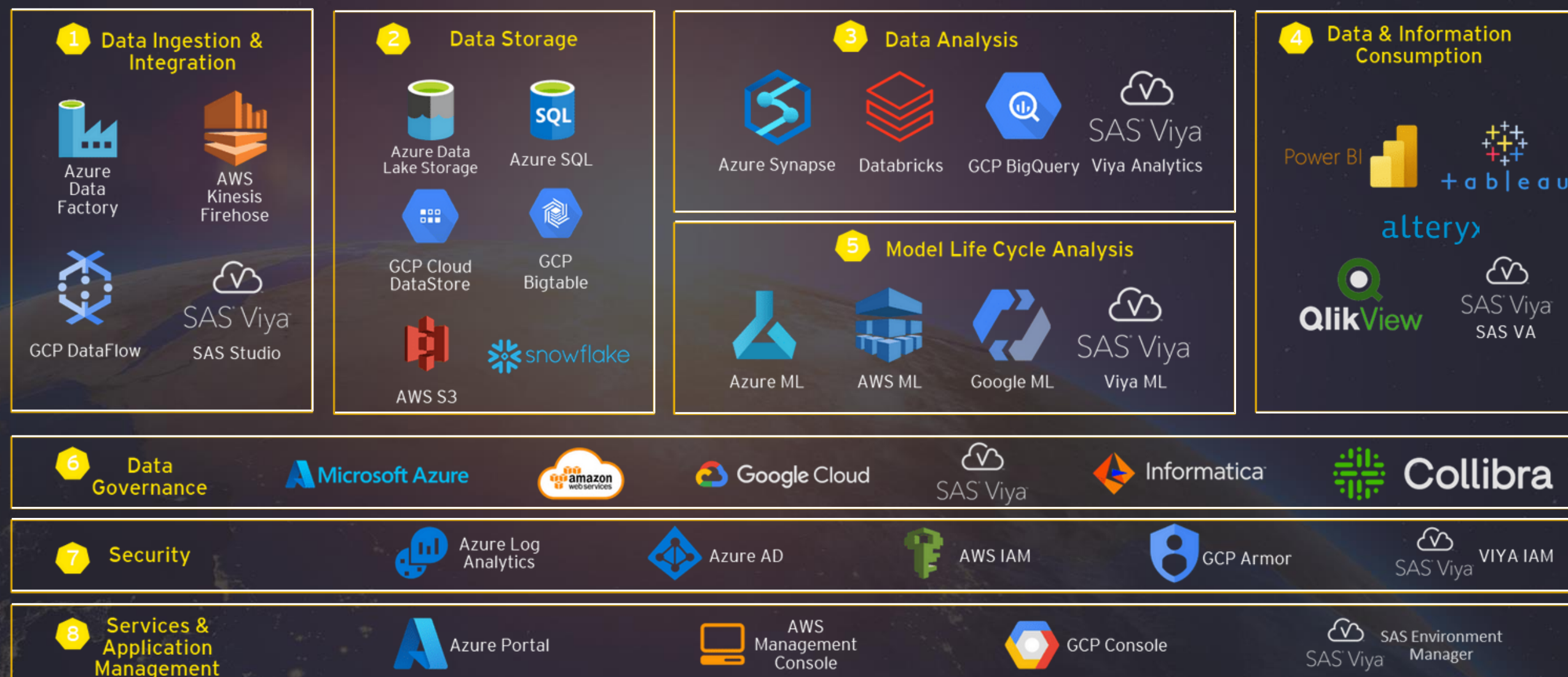
Un centre d'excellence autour des données et de l'IA

- **Notre mission :** Modernisation des plateformes couvrant le cycle de vie complet de la Data, afin de répondre aux objectifs stratégiques de nos clients et partenaires

 **45**
Ressources

 **60**
Certifications

■ Nos technologies



Sujet : Développement d'un agent de conversion Gen IA

Ce projet de stage vise à concevoir un agent de conversion intelligent basé sur des modèles de langage open source (LLM), permettant d'automatiser la migration d'une plateforme à une autre.

Objectif principal :

Garantir une compatibilité transparente entre les environnements cibles tout en préservant la logique métier et l'efficacité du code source.

Profil du candidat



Type de diplôme: Master ou Ingénieur en informatique



Opportunités ouvertes : 03



Durée : 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #IA & Data 02

Sujet : Découverte et structuration intelligente d'artefacts analytiques à l'aide de graphes et d'agents IA

Ce projet de stage vise à développer une approche innovante permettant d'**identifier automatiquement des regroupements cohérents d'artefacts analytiques** (codes, projets, scripts, jeux de données, etc.) à partir d'environnements complexes et hétérogènes.

Objectifs du projet :

- Extraction d'informations techniques à partir des artefacts disponibles
- Modélisation sous forme de graphe de dépendances pour représenter les relations entre les éléments
- Clustering hybride combinant des approches structurelles et sémantiques pour regrouper les artefacts de manière pertinente
- Interprétation automatique via des agents IA basés sur des modèles de langage (LLM) :
 - ✓ Génération de résumés
 - ✓ Suggestion d'étiquettes
 - ✓ Réponses à des questions contextuelles
 - ✓ Production de documentation synthétique

Compétences Techniques Clés : Python, embeddings & LLM (sentence-transformers, OpenAI), clustering, graphes, visualisation de données.

Profil du candidat



Type de diplôme: Master ou Ingénieur en informatique



Opportunités ouvertes : 03



Durée : 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #IA & Data 03

Sujet : Développement d'un système d'analyse documentaire basé sur l'Agentic AI et l'automatisation intelligente des flux

Le projet vise à développer une solution intégrant des outils d'analyse sémantique, d'automatisation de workflows et de visualisation des résultats. La solution repose sur une architecture modulaire exploitant des agents d'intelligence artificielle autonomes (Agentic AI) pour orchestrer les processus de traitement, améliorer la précision de l'analyse documentaire et réduire significativement le temps d'audit.

Compétences Techniques Clés : Architecture Multi-Agents, LLM , Python , OCR, SQL Server, C#.net, react, expertise en Prompt Engineering, Agent Orchestrateur.

Profil du candidat



Type de diplôme: Master ou Ingénieur en informatique



Opportunités ouvertes : 04 (2 binômes)



Durée : 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #IA & Data 04

Sujet : BI augmentée par l'Intelligence Artificielle

Aujourd'hui, les entreprises collectent d'énormes volumes de données à travers leurs systèmes opérationnels (CRM, ERP, plateformes e-commerce, etc.).

Cependant, leurs outils de Business Intelligence (BI) restent souvent descriptifs - ils expliquent le passé - sans être prédictifs, c'est-à-dire capables d'anticiper le futur.

L'objectif de ce projet est d'enrichir une solution de BI traditionnelle par des modèles de Machine Learning, afin de permettre à l'entreprise de :

Anticiper ses ventes, sa demande ou son chiffre d'affaires,
Détecter des tendances cachées,
Automatiser la prise de décision grâce à une BI intelligente.

Profil du candidat



Type de diplôme: Master ou Ingénieur en informatique



Opportunités ouvertes : 03



Durée : 06 mois

[Postulez Ici](#)





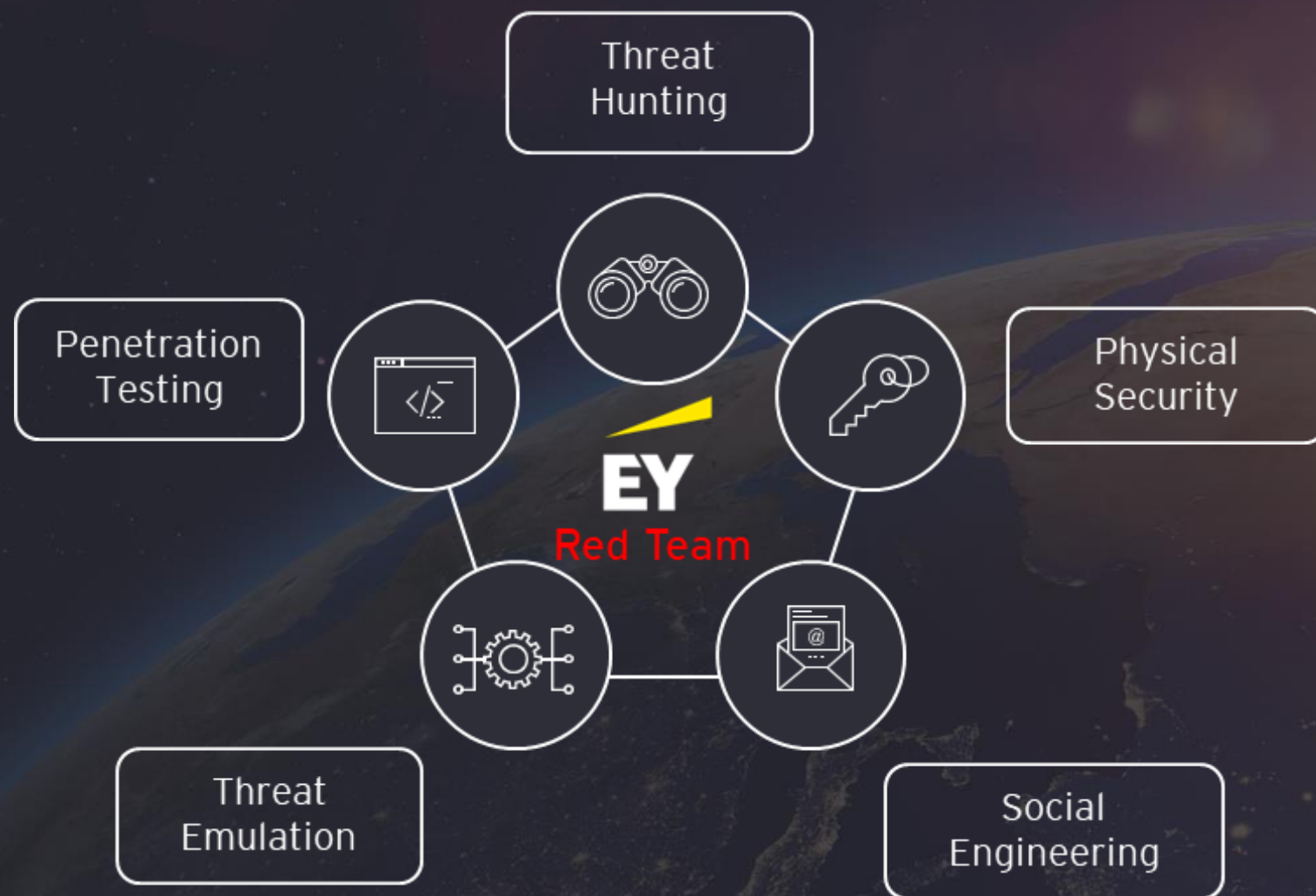
Cyber : Threat Management and Security engineering services

Cyber Security

L'équipe cybersécurité chez EY se compose de deux sous-équipes principales : la Red Team et la Blue Team

Red Team

L'équipe Rouge est responsable des opérations de cybersécurité offensives, comprenant notamment :



Blue Team

L'équipe Bleue est responsable des opérations de cybersécurité défensives, comprenant notamment :



Nous proposons nos services à travers l'unique espace totalement dédié à la cybersécurité en Tunisie...



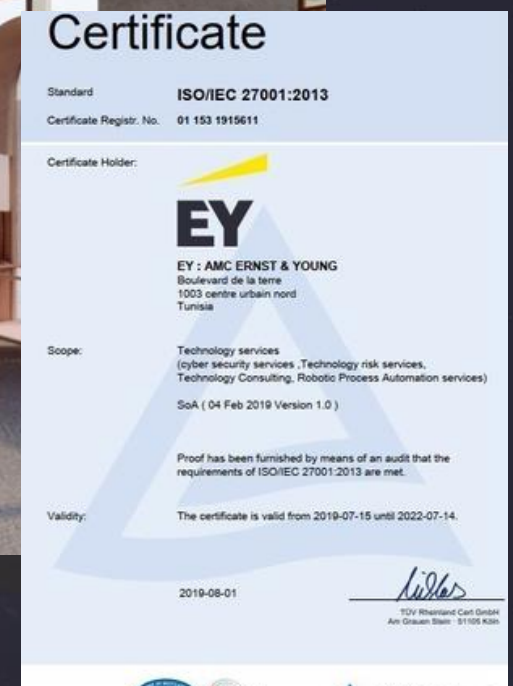
1 Une War Room dédiée
à nos services de monitoring de la cybersécurité
et aux services de réponses aux incidents.



2 Un espace sécurisé et certifié ISO 27001
Le Cyber Hub est certifié ISO 27001 par TÜV Rheinland.
Le Cyber Hub offre un réseau LAN dédié et des IP publiques
spécifiques, un accès physique biométrique et des
mécanismes de pare-feu et de journalisation dédiés.



3 CREST Approved !
EY Tunisie est un membre agréé de CREST (Council of
Registered Ethical Security Testers) pour les services de
tests d'intrusion.



Référence #Cyber 01

Topic : Cyber Crisis Simulation - Tabletop Exercise Platform

Build a platform designed to test and evaluate incident response strategies, decision-making processes, and communication workflows in a controlled environment. The platform will provide customizable scenarios, role-based participation, and automated performance tracking to strengthen organizational resilience against cyber threats.

Project Objectives :

- Automate the exercise flow with configurable injects and real-time facilitator controls ;
- Capture participant responses for analysis and feedback ; and
- Generate automated After-Action Reports (AARs) with findings, strengths, weaknesses, and recommendations.

Profil du candidat



Type de diplôme: Licence ou Master ou Ingénieur



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 04 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #Cyber 02

Topic : Automated Penetration Testing & Red Team Reporting Platform

This internship project aims to develop a platform that automates the reporting process for penetration testing and red teaming, traditionally known for being time-consuming and manual. The solution will streamline the generation of professional-grade reports, including executive summaries, technical appendices, risk ratings, and remediation recommendations.

Project Objectives:

- Automate the correlation of raw data into standardized findings, including:
 - ✓ Title, severity level
 - ✓ CVE/CWE references
 - ✓ Impact analysis
 - ✓ Reproduction steps
 - ✓ Remediation guidance
- Create a reusable database of historical findings to support recurring issue detection
- Generate reports using predefined templates to ensure consistency and clarity across deliverables

Profil du candidat



Type de diplôme: Licence ou Master ou Ingénieur



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 04 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #Cyber 03

Topic : Configuration Review Automation Platform

This internship project aims to develop a web-based platform that automates the review of system, network, and database configurations by comparing them against predefined benchmarks and generating professional reports.

Project objectives:

- Automatically extract configuration data from various sources (system, network, database)
- Parse and map configurations to predefined benchmarks and best-practice baselines
- Generate standardized reports including:
 - ✓ Severity levels
 - ✓ Identified misconfigurations
 - ✓ Remediation guidance
 - ✓ Executive summary

Profil du candidat



Type de diplôme: Licence ou Master ou Ingénieur



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 04 à 06 mois

Postulez Ici 



Référence #Cyber 04

Topic : Training CTF (Capture The Flag) Challenge Platform

This internship project aims to develop a training platform designed to host dockerized security challenges in a CTF-like environment. The platform will be used to assess the skills of penetration testers, raise client security awareness, and strengthen developers' remediation capabilities.

Project Objectives:

- Create, run, and manage dockerized challenges prepared by developers
- Support multiple challenge types, including:
 - ✓ Web vulnerabilities
 - ✓ Network exploits
 - ✓ Secure coding fixes
 - ✓ Active Directory scenarios
- Enable multi-stage challenge flows: each scenario will consist of several interconnected challenges forming a coherent storyline

Profil du candidat



Type de diplôme : Licence ou Master ou Ingénieur



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 04 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #Cyber 05

Topic : Development of a Dark Web Monitoring Solution

This internship project aims to design and implement a Dark Web monitoring system capable of continuously scanning hidden sources to detect potential data leaks, compromised credentials, and threat intelligence relevant to the organization's assets.

Project Objectives:

- Implement a data collection mechanism to gather information from Dark Web sources and external threat intelligence feeds
- Develop an analysis and scoring model to assess the relevance, severity, and risk level of identified findings
- Design and build a user interface to visualize collected data, alerts, and reports through an intuitive dashboard

Profil du candidat



Type de diplôme : Licence ou Master ou Ingénieur



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 04 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #Cyber 06

Topic : Development of a Purple Teaming Solution

This internship project aims to build a collaborative security platform that integrates both red team (offensive) and blue team (defensive) activities. The goal is to simulate cyberattacks, detect intrusions, and develop new detection and response rules to enhance the organization's overall security posture.

Project Objectives:

- Implement an attack simulation and detection framework to test and validate existing security controls
- Develop new detection and response rules based on red team scenarios and feedback from blue team operations
- Design and build a user interface to manage simulations, monitor detections, and visualize performance metrics

Profil du candidat



Type de diplôme: Licence ou Master ou Ingénieur



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 04 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #Cyber 07

Topic : Development of a Compromise Assessment Solution

This internship project aims to design and implement a compromise assessment system capable of identifying indicators of prior or ongoing breaches within an organization's infrastructure. The solution will leverage forensic analysis, anomaly detection, and threat hunting techniques to uncover suspicious activity and support incident response.

- **Project objectives:**
- Implement data collection mechanisms to gather system logs, network traffic, and endpoint telemetry for forensic analysis ;
- Develop detection models and analytical methods to identify indicators of compromise (IOCs) and assess the likelihood and impact of potential breaches ; and
- Design and build a user interface to present findings, risk assessments, and remediation recommendations in a clear and actionable format.

Profil du candidat



Type de diplôme: Licence ou Master ou Ingénieur



Opportunités ouvertes : 02



Durée : De 04 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #Cyber 08

Topic: Propose Your Own Cybersecurity Project

If none of the listed cybersecurity internship projects perfectly match your interests or aspirations, you still have the opportunity to propose your own idea.

We encourage you to be creative, inventive, and ambitious. Whether it's a new tool, a research initiative, or a practical solution to a cybersecurity challenge, your proposal is welcome.

What to Do:

- Think of a project that reflects your passion and skills in cybersecurity
- Ensure it aligns with real-world challenges or emerging trends
- Submit your idea using the dedicated form for review

Your proposal will be evaluated by our team, and if selected, you'll have the chance to bring it to life during your internship

Profil du candidat



Type de diplôme: Licence ou Master ou Ingénieur



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 04 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Liste des stages de PFE 2025 - 2026

Strategy & Transactions

TCF



EYP



Champ d'interventions et projets

En intégrant l'équipe Transactions & Corporate Finance, vous aurez l'opportunité d'effectuer un stage en fusions et acquisitions d'entreprises. Ce qui vous permettra de démarrer votre parcours professionnel tout en contribuant au bon déroulement de transactions internationales diversifiées et d'envergure.

Votre stage s'articulera autour des missions suivantes :

- Compilation de plans d'affaires (Financial Business Plan)
- Évaluation d'entreprises et d'actifs
- Réalisation de due diligence financière, fiscale ou sociale
- Assistance M&A aux sociétés dans le cadre de cessions, de levées de fonds (Sell Side) ou d'acquisitions (Buy Side)

Profil du candidat



Type de diplôme: Master en Finance ou Expertise comptable / CCA



Opportunités ouvertes : 3



Durée : 03 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Présentation EY-Parthénon

A propos d'EY-Parthénon

EY-Parthénon est l'un des plus grands cabinets de conseil en stratégie au monde, avec plus de 9 000 professionnels répartis dans plus de 120 pays. Nous accompagnons les institutions publiques et privées dans la définition et la mise en œuvre de leurs stratégies.

Nos interventions couvrent l'ensemble du processus stratégique, que ce soit en amont (due diligence stratégique, stratégie d'entrée sur le marché, revue d'activités) ou en aval (intégration post-fusion, fusions et acquisitions, séparations et transformations).

En Tunisie, notre bureau fait partie intégrante du réseau mondial tout en étant ancré dans la région MENA. Nous collaborons avec nos clients pour leur fournir des solutions sur mesure, adaptées à leurs défis locaux et régionaux, que ce soit en termes de croissance, d'efficacité opérationnelle ou de gestion de transactions complexes.

Pourquoi rejoindre EY-Parthénon Tunisie ?

Rejoindre EY-Parthénon Tunisie, c'est intégrer une équipe à taille humaine et aux profils diversifiés, au cœur d'un réseau mondial reconnu. Vous aurez l'opportunité de participer à des missions stratégiques à fort impact, tant au niveau local que régional, dans la zone EMEA.

Référence # EYP Stratégie & Exécution

Sujet : Accompagnement des acteurs majeurs en Tunisie ou en Afrique subsaharienne dans la conception, le cadrage et la mise en œuvre de leurs stratégies de développement

En tant que stagiaire, vous serez pleinement intégré(e) à nos équipes et participerez à toutes les étapes des projets, du diagnostic à la mise en œuvre de solutions stratégiques. Vous serez notamment impliqué dans :

- La réalisation d'analyses de marché et de due diligences stratégiques pour évaluer des opportunités de croissance ou des décisions d'investissement ;
- La conception de stratégies d'entrée sur le marché ou de transformation pour nos clients ;
- La réalisation d'études approfondies pour évaluer la viabilité des projets et fournir des insights clairs sur les conditions du marché, les opportunités et les risques potentiels ; et
- L'accompagnement des entreprises et institutions publiques dans l'optimisation de leurs opérations ou la gestion des transitions post-transactionnelles.

Profil du candidat



Type de diplôme: Futur(e) diplômé(e) d'une école de commerce ou d'ingénieur



Opportunités ouvertes : 05



Durée : De 05 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Liste des stages et des sujets de PFE 2025 - 2026

TAX

GCR



ITTS



TAX Services – Qu’offrons nous?

Nos services englobent différentes prestations afin d’accompagner au mieux notre client tout au long de son cycle d’activité



Business Tax services



International Tax Services



Transaction Tax



Global Compliance and Reporting



People Advisory Services



Entity Compliance & Governance Services



TAX Services – Global Compliance & Reporting



Prévention des
risques fiscaux



Maîtrise de la
base fiscale



Sécurisation des
données fiscales



Archivage
électronique



Reporting
adapté



Support opérationnel

Nous proposons une solution permettant :

- Le contrôle des bases d'imposition
- L'estimation de la charge fiscale
- La préparation des déclarations fiscales et des reportings fiscaux group
- La fiabilisation et l'amélioration des travaux de production fiscale
- La conformité aux règles fiscales locales
- Le traitement d'opérations particulières et de règles nouvelles
- L'accompagnement dans les formalités et les relations avec l'Administration
- La veille réglementaire et l'anticipation des réformes fiscale impactant les transactions locales
- La prévention du risque fiscal: évaluation et analyse des risques



Valeur ajoutée

- Construire des stratégies fiscales à long terme, fondées sur notre expérience technique, commerciale et sectorielle
- Apporter un savoir-faire reconnu en fiscalité, et avec des méthodes de travail homogènes, utiles pour concevoir des reportings efficaces
- Développer, améliorer et suivre les processus de votre fonction fiscale, ainsi que vos contrôles et gestion des risques
- Accompagner dans la gestion de vos relations avec les autorités fiscales
- Offrir une grande connaissance des règles et des normes locales
- Offrir le support d'une équipe fiscal pluridisciplinaire

TAX Services – Global Compliance & Reporting

Référence # GCR 01

- L'apport des outils technologiques dans l'automatisation du reporting fiscal

Référence # GCR 02

- Étude des redressements fiscaux liés aux prix de transfert en Tunisie : tendances et enseignements

Référence # GCR 03

- Fiscalité du secteur des télécommunications : Particularités et enjeux

Profil du candidat



Master ou Licence en comptabilité: IHEC Tunis/ IHEC SFAX/ISCAE/ ISG/TBS

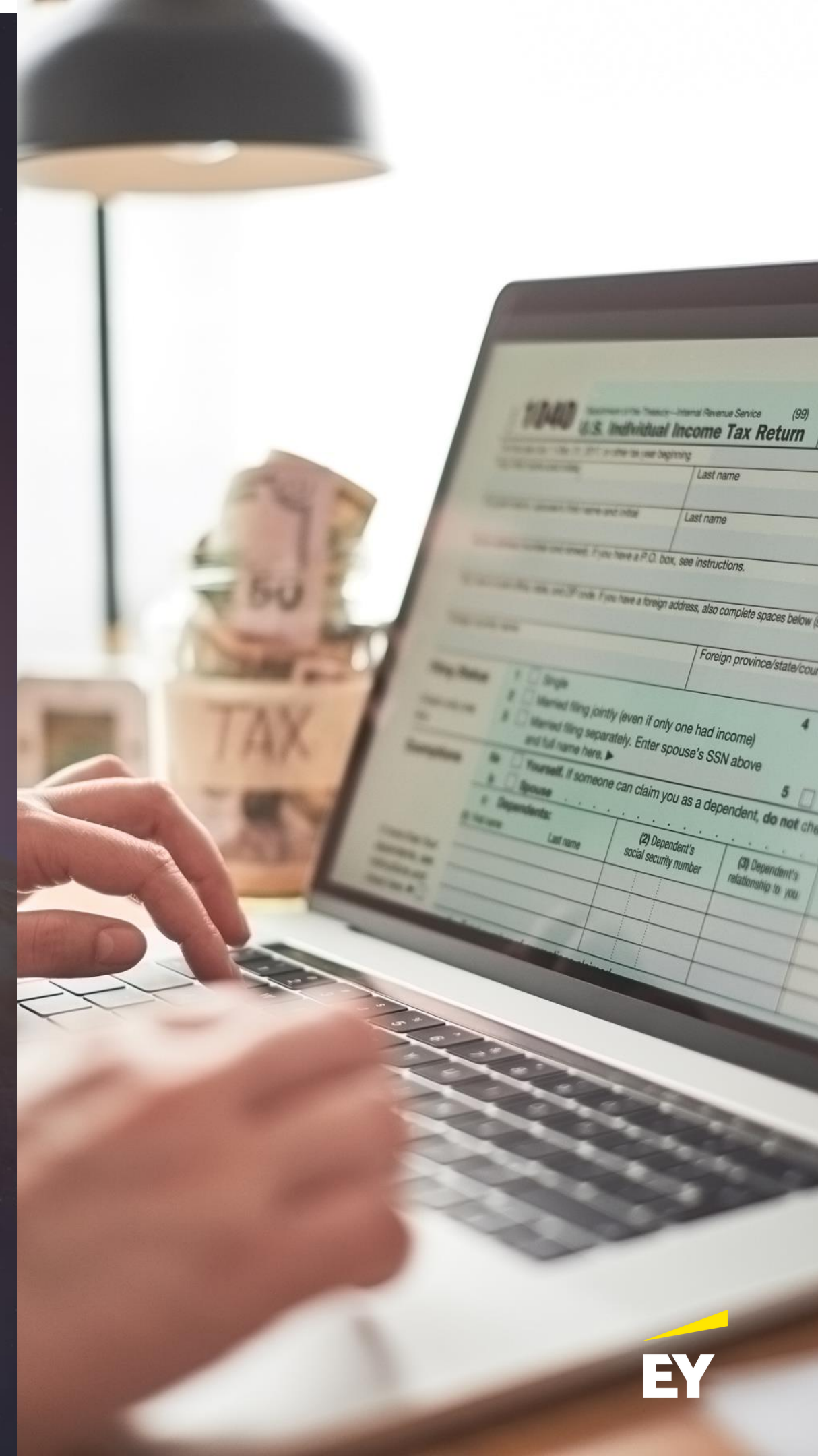


Opportunités ouvertes : 1 par sujet



Durée : entre 03 et 06 mois

[Postulez Ici](#)



TAX Services – Global Compliance & Reporting

Référence # GCR 04

- Fiscalité des management fees intra-groupe : analyse pratique des retenues à la source en Tunisie

Référence # GCR 05

- Avantage fiscal lié aux dépenses de recherche et développement en Tunisie: comparaison avec le droit français

Référence # GCR 06

- Provisions et incertitudes fiscales : traitement comptable et fiscal en Tunisie.

Profil du candidat



Master ou Licence en comptabilité: IHEC Tunis/ IHEC SFAX/ISCAE/ ISG/TBS



Opportunités ouvertes : 1 par sujet



Durée : entre 03 et 06 mois

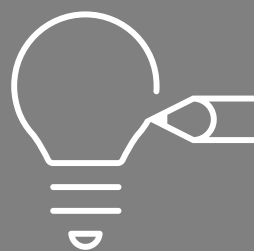
[Postulez Ici](#)



TAX Services – ITTS



**APPROCH
GLOBALE**



**VISION
INTEGREE**



**EXPERTISE
RECONNUE**



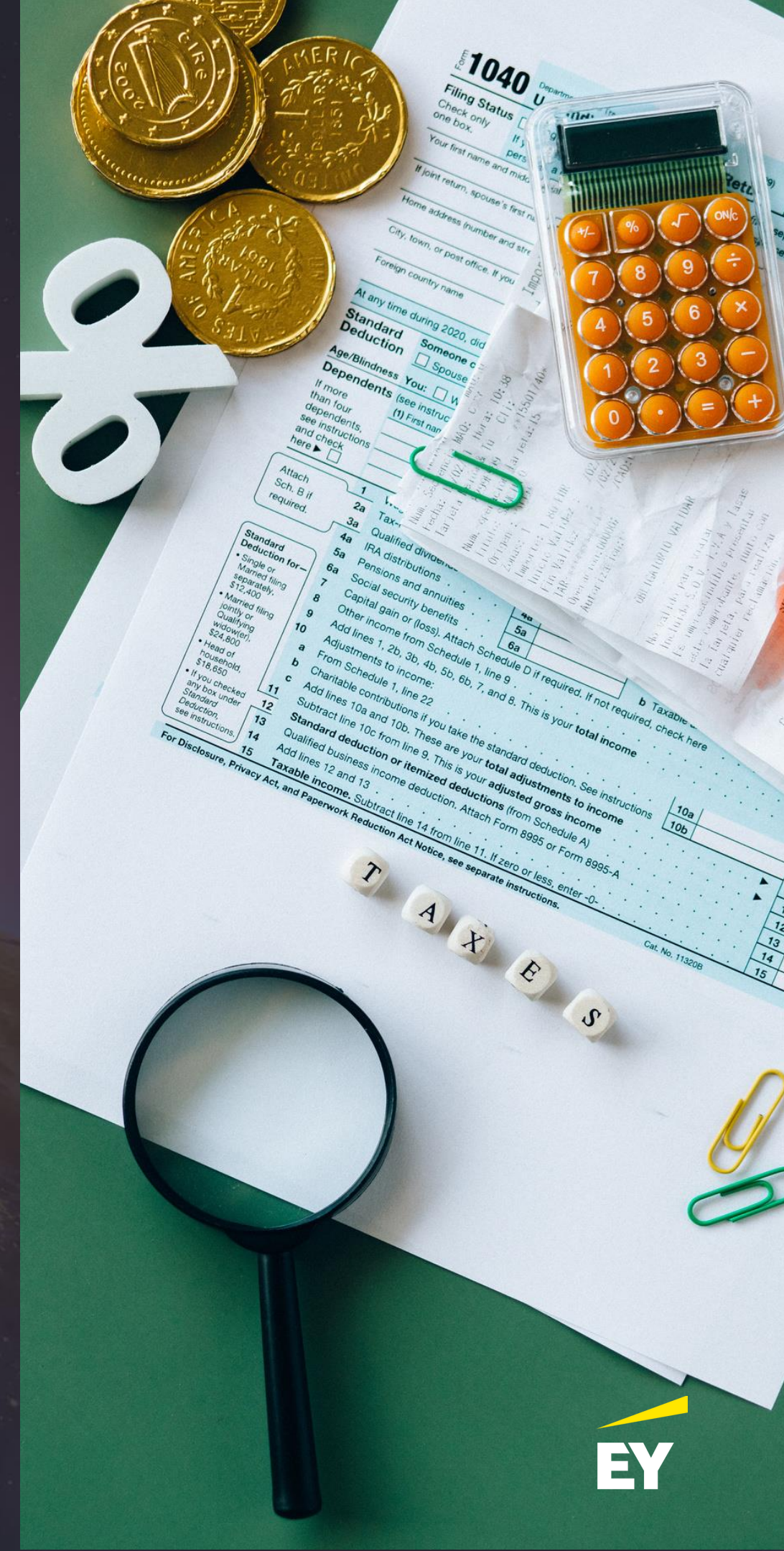
**ANTICIPATION
DES RISQUES**

Nos équipes interviennent depuis la conception jusqu'à la mise en œuvre de stratégies fiscales, afin d'accompagner la gestion des évolutions opérationnelles ainsi que les enjeux liés aux transactions, capitalisations, rapatriements de fonds, prix de transfert, etc.

Nous apportons un retour d'expérience permettant de s'appuyer sur les meilleures pratiques en matière de prix de transfert.

Grâce à des équipes pluridisciplinaires, adossées au réseau international d'EY et habituées au travail en mode projet, nous mobilisons rapidement les profils les plus qualifiés et les mieux adaptés à chaque mission.

Nos experts en fiscalité internationale proposent une vision renouvelée, intégrée et dynamique de la fiscalité mondiale. Ils conseillent sur l'élaboration de stratégies fiscales globales, visant à anticiper et maîtriser les risques fiscaux dans l'ensemble des transactions actuelles et futures.





NOS MISSIONS



Nos missions couvrent les principaux volets de la fiscalité des entreprises :

- Conformité et reporting : prise en charge des déclarations fiscales, préparation des liasses, documentation prix de transfert et respect des obligations locales et internationales.
- Conseil fiscal : optimisation des structures, sécurisation des flux, gestion des risques fiscaux et appui aux décisions stratégiques.
- Audit fiscal et due diligence : identification des risques et des opportunités fiscales dans le cadre d'opérations de croissance, d'acquisitions ou de restructurations.
- Prix de transfert : élaboration et mise à jour des politiques, analyses de comparabilité, documentation et défense en cas de contrôle.
- Assistance au contrôle fiscal : préparation des réponses, gestion de la relation avec l'administration et accompagnement jusqu'au règlement des litiges.



Référence #ITTS 01

Sujet : Analyse des risques fiscaux dans le cadre d'une due diligence fiscale

Ce projet consiste à identifier, analyser et évaluer les risques fiscaux potentiels dans le cadre d'une due diligence fiscale, liés à une entreprise cible dans le cadre d'une opération (fusion, acquisition, prise de participation, etc.). L'objectif est de fournir une vision claire et structurée de la situation fiscale de la société afin d'appuyer la prise de décision des investisseurs.

Le projet comprendra les étapes suivantes :

1. Collecte et examen des documents fiscaux pertinents
2. Identification et analyse des zones de risques fiscaux
3. Évaluation de l'impact financier potentiel de ces risques sur l'opération envisagée
4. Élaboration d'un rapport de synthèse mettant en évidence les risques fiscaux majeurs

Profil du candidat



Type de diplôme: Master en révision comptable / comptabilité & fiscalité/ fiscalité internationale



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 03 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #ITTS 02

Sujet : Les conventions fiscales multilatérales

Ce projet vise à étudier l'impact des conventions fiscales multilatérales sur la fiscalité d'une entreprise tunisienne, à identifier les risques fiscaux associés, et à proposer des recommandations pour assurer la conformité avec les obligations réglementaires locales et internationales.

Le projet comprendra les étapes suivantes :

1. Collecte et analyse des conventions fiscales applicables
2. Évaluation de l'impact des conventions fiscales multilatérales sur les transactions intragroupes
3. Identification des risques fiscaux potentiels et estimation de leurs conséquences financières.

Profil du candidat



Type de diplôme: Master en droit fiscal / fiscalité internationale



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 03 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #ITTS 03

Sujet : Vérification fiscale approfondie en matière de prix de transfert - Analyse, documentation et défense du contribuable

Ce projet a pour objectif d'accompagner une entreprise dans le cadre d'une vérification fiscale portant sur ses politiques de prix de transfert. Il s'agit à la fois d'anticiper les risques liés aux transactions intragroupe en élaborant une documentation conforme aux exigences réglementaires, et de défendre le contribuable en cas de notification de redressement.

Le projet comprendra les étapes suivantes :

1. L'examen des notifications de redressement fiscal et des arguments de l'administration ;
2. L'analyse des transactions intragroupe et des méthodes de prix de transfert ;
3. L'évaluation des risques fiscaux et de leur impact financier ;
4. La revue et/ou rédaction de la documentation réglementaire (local file / master file) ;
5. L'élaboration d'une réponse structurée pour défendre les intérêts du contribuable.

Profil du candidat



Type de diplôme: Master en droit fiscal / Révision comptable / comptabilité & fiscalité/ fiscalité internationale



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 03 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Liste des stages de PFE 2025 - 2026

CBS

Business
Development



Talent



CBS (Core Business Services)

Le CBS (Core Business Services) est la structure de support qui accompagne nos professionnels afin qu'ils puissent servir au mieux nos clients.

Les principaux départements au sein du CBS sont :

- ▶ Ressources Humaines
- ▶ Market, Business & Development
- ▶ Direction IT
- ▶ Direction Financière
- ▶ Services Généraux
- ▶ Risk Management



Business Development Team

L'équipe Business Development chez EY Tunisie joue un rôle clé en tant que relais stratégique pour la coordination et la génération d'opportunités au sein du cabinet dans la région, principalement en Afrique francophone.

Elle accompagne les différentes Service Lines (Consulting, Assurance, Tax, Strategy & Transactions) dans leur expansion vers les marchés africains émergents, en favorisant la synergie et le développement de solutions adaptées aux besoins locaux.

Missions principales

Développement commercial panafricain

- Identifier et qualifier de nouvelles opportunités dans les Market Segment prioritaires.
- Gérer la relation client au niveau C-level et fournir des inputs terrains/clients.
- Élaborer des stratégies de pénétration de marché et piloter les offres multiservices adaptées.

Pilotage des partenariats stratégiques

- Travailler avec des acteurs régionaux ou internationaux pour proposer des offres packages à forte valeur ajoutée.

Veille stratégique et positionnement de marque

- Suivre les tendances du marché africain ou anticiper les évolutions.
- Organiser des événements, conférences et missions Go to market pour renforcer le positionnement d' EY sur le marché.

Référence #BusinessDev 01

Sujet : Conception et développement d'un outil automatique d'analyse des risques dans les Systèmes d'Information...

Ce projet consiste à développer un outil informatique automatisé capable d'analyser les résultats des contrôles réalisés sur un système d'information et de calculer le taux de criticité des risques associés à chaque contrôle.

Le projet comprendra les étapes suivantes :

- Mise en place d'un mécanisme de collecte des résultats des contrôles effectués sur le système d'information
- Création d'un modèle de calcul
- Conception d'une interface ergonomique permettant la visualisation des résultats et des indicateurs clés

Profil du candidat



Type de diplôme: Master ou Ingénieur en informatique / sécurité



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 05 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Sujet : Stratégie de développement des services de cybersécurité managés (MSSP) en Afrique francophone

Le projet vise à concevoir et déployer une offre MSSP (Managed Security Services Provider) adaptée aux besoins des banques, des assurances et des PME en Afrique francophone.

Le projet comprendra les étapes suivantes :

1. Évaluer le potentiel du marché et identifier les segments prioritaires;
2. Comprendre les besoins spécifiques des clients;
3. Définir un business model rentable et une stratégie de déploiement opérationnelle;
4. Visualiser les performances et KPI via un outil de Business Intelligence, tel que Power BI.

Profil du candidat



Type de diplôme: Licence ou Ingénieur en informatique / Business Intelligence

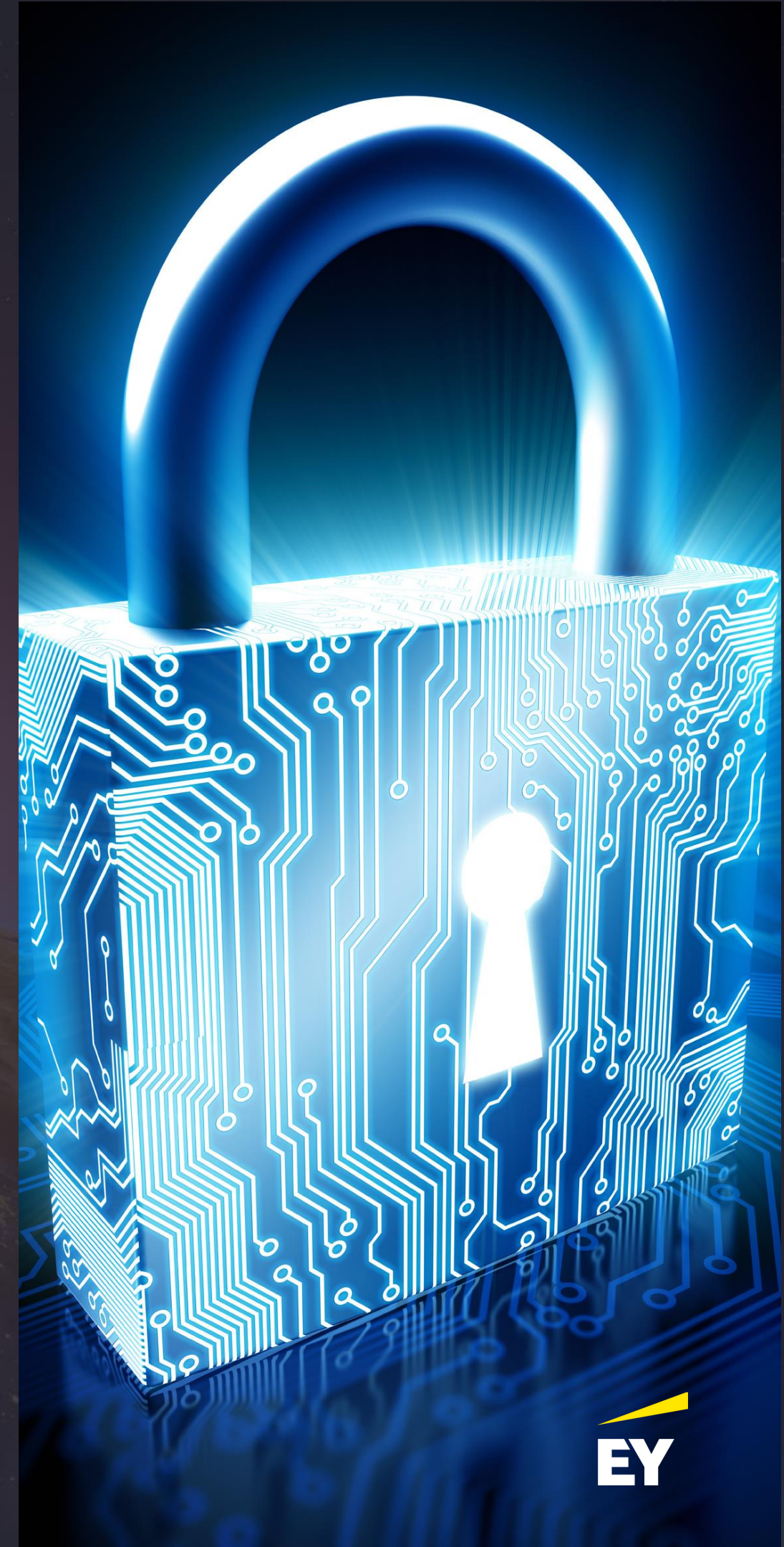


Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 05 à 06 mois

[**Postulez Ici**](#)



Référence #BusinessDev 03

Sujet : Elaboration d'un plan de formation Sales optimisé grâce à l'intelligence artificielle

Concevoir et mettre en œuvre un plan de formation destiné aux équipes commerciales, intégrant des outils et méthodes basés sur l'intelligence artificielle (IA) pour améliorer la performance, la prospection, la personnalisation des offres et la relation client.

Le projet comprendra les étapes suivantes :

1. Analyse du marché et des besoins des équipes commerciales afin d'identifier les compétences à renforcer.
2. Conception du modèle de formation optimisé grâce à l'intégration de l'IA pour personnaliser les parcours et les contenus.
3. Déploiement opérationnel du dispositif, incluant la plateforme d'apprentissage et les outils d'accompagnement.
4. Évaluation des performances et amélioration continue à travers des indicateurs de montée en compétences et de performance commerciale.

Profil du candidat



Type de diplôme: Master ou Ingénieur en informatique / intelligence artificielle



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 05 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #BusinessDev 04

Sujet : Conception d'une Plateforme intelligente de gestion de la prospection commerciale : cartographie des comptes, analyse stratégique et monitoring de la performance des forces de vente

L'objectif du projet est de concevoir une plateforme intelligente permettant d'optimiser la prospection commerciale à travers une cartographie dynamique des comptes, une analyse stratégique des opportunités, et un suivi en temps réel de la performance des forces de vente. Cette solution vise à renforcer l'efficacité commerciale, automatiser la prise de décision, et orienter les actions de prospection grâce à l'intelligence artificielle et à l'analytique avancée.

Le projet comprendra les étapes suivantes :

1. Recenser les besoins métier et définir les indicateurs clés de performance
2. Modéliser la cartographie des comptes et les modules d'analyse stratégique
3. Implémenter les fonctionnalités intelligentes et intégrer la plateforme aux outils existants
4. Déployer la plateforme, former les utilisateurs et assurer le suivi de la performance

Profil du candidat



Type de diplôme: Master ou Ingénieur en informatique / intelligence artificielle

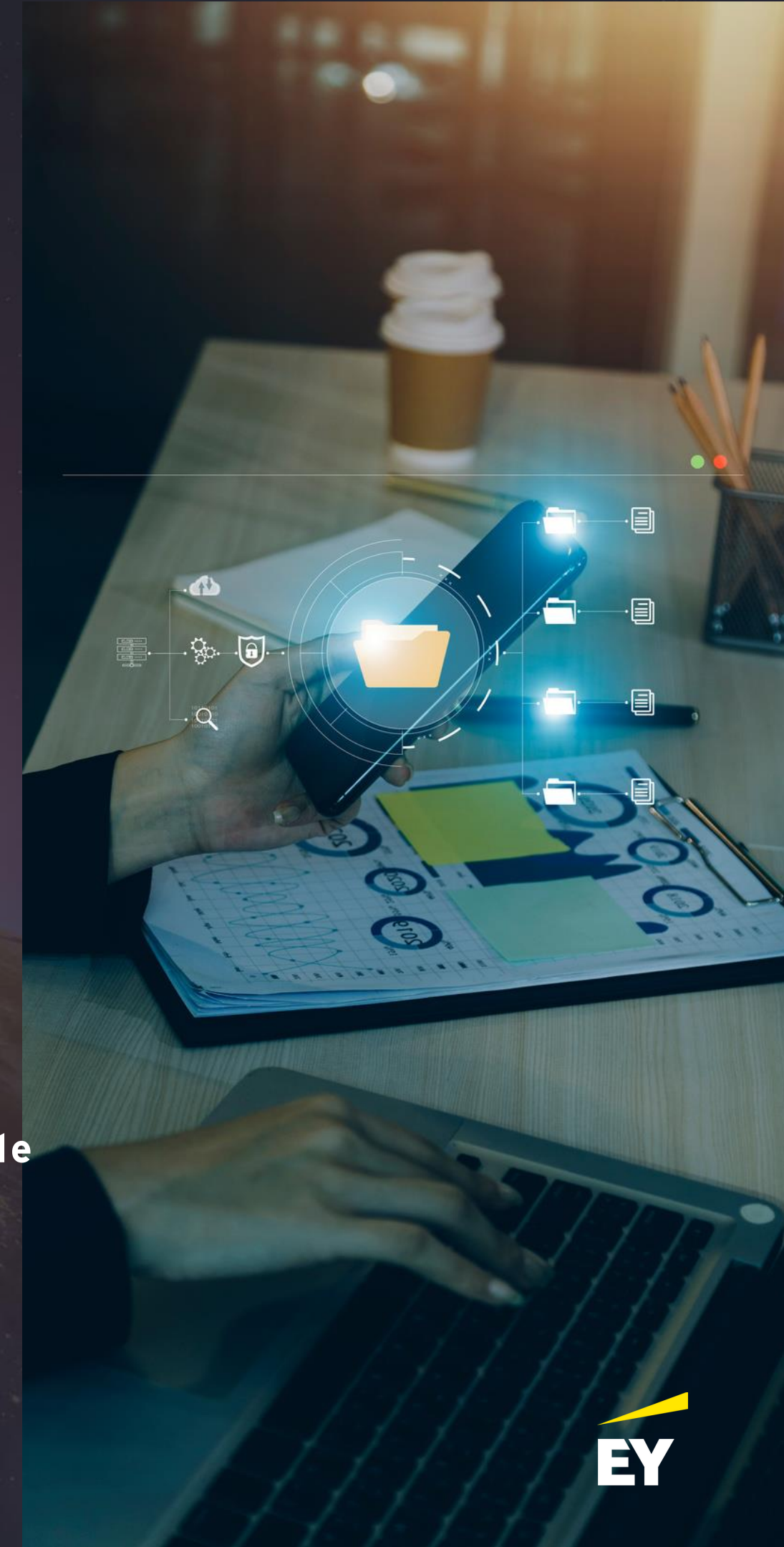


Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 05 à 06 mois

[Postulez Ici](#)



Référence #RH 01

Élaboration d'un guide structuré pour améliorer la prise de décision dans les processus RH

Concevoir et mettre en œuvre un guide structuré visant à améliorer la prise de décision dans les processus RH, notamment lors des entretiens de recrutement et de l'évaluation des candidats. L'objectif est d'uniformiser les pratiques d'entretien, d'optimiser la qualité des feedbacks, et de faciliter l'analyse et la traçabilité des décisions.

Compétences et qualités attendues :

- Grand intérêt pour les outils digitaux et la transformation RH
- Excellente communication, tant à l'écrit qu'à l'oral
- Esprit analytique, autonomie et curiosité
- Maîtrise des outils bureautiques, notamment Excel et PowerPoint

Profil du candidat



Type de diplôme: Master (Ressources Humaines, Psychologie de travail, Management)



Opportunités ouvertes : 01



Durée : De 04 à 06 mois

[**Postulez Ici**](#)





Stages & PFE BOOK 2025 - 2026

**Présentation
d'EY**



**Opportunités
de stages & de
sujets de
Projets de fin
d'études**



**Comment
postuler?**



**La meilleure école après
l'école...**

Procédure de candidature

1. Sélectionnez un seul sujet dans le Stages & PFE Book.

2. Remplir le formulaire en ligne.



Une seule candidature par étudiant est autorisée.
Les demandes multiples ne seront pas prises en compte.



Date limite de dépôt : dimanche 23 novembre 2025



Les candidatures reçues après la date limite ne seront pas traitées.



La meilleure école après l'école



The better the question.
The better the answer.
The better the world works.



Shape the future
with confidence